

Participación de la Mujer en la Vida Pública y en la Promoción de la Paz y la Seguridad en

Colombia

2021



gnwp

Global Network of
Women Peacebuilders



In partnership with

Canada

AGRADECIMIENTOS

El presente documento aborda la Participación de las Mujeres en la Vida Pública y en la Promoción de la Paz y la Seguridad en los departamentos de Cauca y Tolima, el cual se desarrolla en el marco del proyecto “Amplificar las voces de las mujeres, reforzar las alianzas locales y nacionales: localización de las resoluciones de Mujeres Paz y Seguridad en Colombia, República Democrática del Congo (RDC), Líbano y Nigeria”. El proyecto es gestionado por la Red Nacional de Mujeres en alianza con la Red Global de Mujeres Constructoras de Paz (GNWP, por sus siglas en inglés) y con el apoyo del Programa para la Estabilización y las Operaciones de Paz del Departamento de Asuntos Globales de Canadá.

Investigadora para Cauca: Cristina Girón

Investigadora para Tolima: Tatiana Martínez Quintero

Editoras: Naiki Olivas Gaspar y Cecilia Lazara

Diseño: Caroline Allman



ÍNDICE DE CONTENIDO

Participación de la Mujer en la Vida Pública y en la Promoción de la Paz y la Seguridad en el Departamento del Cauca	5
Análisis interseccional y contextualizado de crisis y desafíos económicos, políticos, de salud (COVID-19) y humanitarios	5
Respuestas a crisis y desafíos humanitarios, económicos, políticos y de salud (relacionadas a la pandemia de COVID-19), incluidas las estrategias de adaptación y mitigación	6
Resumen de iniciativas y esfuerzos recientes que abordan las causas estructurales de los conflictos y la construcción de paz	7
Papel de las mujeres y las jóvenes en la prevención de conflictos y la construcción de paz: participación e influencia significativas en la toma de decisiones	9
El papel de las mujeres y las jóvenes en las respuestas a las crisis: participación e influencia significativas en la toma de decisiones	10
Análisis de impacto de los Grupos de Trabajo designados para abordar la pandemia de COVID-19	10
Análisis de planes, estrategias y / u otros documentos locales relacionados con la respuesta a la crisis y la recuperación	12
Análisis de planes, estrategias y / u otros documentos locales relacionados con la prevención de conflictos y las garantías para la paz y seguridad	12
Resumen del conocimiento de las resoluciones de Mujeres, Paz y Seguridad (MPS) por parte de varios actores clave	13
Análisis de iniciativas emprendidas para implementar las resoluciones de MPS a nivel local	14
Análisis de los mecanismos formales de coordinación y seguimiento de la implementación de las resoluciones de MPS a nivel local	15
Oportunidades y barreras para la participación significativa de las mujeres	15
Recomendaciones para mejorar la participación de las mujeres en el gobierno local	18

ÍNDICE DE CONTENIDO

Participación de la Mujer en la Vida Pública y en la Promoción de la Paz y la Seguridad en el Departamento del Tolima	19
Análisis interseccional y contextualizado de crisis y desafíos económicos, políticos, de salud (COVID-19) y humanitarios	19
Respuestas a crisis y desafíos humanitarios, económicos, políticos y de salud (relacionadas a la pandemia de COVID-19), incluidas las estrategias de adaptación y mitigación	21
Resumen de iniciativas y esfuerzos recientes que abordan las causas estructurales de los conflictos y la construcción de paz	22
Análisis de iniciativas emprendidas para implementar las resoluciones de Mujeres, Paz y Seguridad (MPS) a nivel local	24
Papel de las mujeres y las jóvenes en la prevención de conflictos y la construcción de paz: participación e influencia significativas en la toma de decisiones	25
Análisis de los mecanismos formales de coordinación y seguimiento de la implementación de las resoluciones de MPS a nivel local	26
Oportunidades y barreras para la participación significativa de las mujeres	27
Oportunidades para la participación de la mujer en los gobiernos locales y otros aspectos relacionados a la toma de decisiones y la vida pública	29
Recomendaciones para mejorar la participación de las mujeres en el gobierno local y vida pública	29
Anexo I. Mapeo de actores y iniciativas de la construcción de paz en Cauca	31
Anexo II. Mapeo de actores y iniciativas de la construcción de paz en Tolima	40

PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA VIDA PÚBLICA Y EN LA PROMOCIÓN DE LA PAZ Y LA SEGURIDAD EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA

ANÁLISIS INTERSECCIONAL Y CONTEXTUALIZADO DE CRISIS Y DESAFÍOS ECONÓMICOS, POLÍTICOS, DE SALUD (COVID-19) Y HUMANITARIOS

El presente documento aborda la Participación de las Mujeres en la Vida Pública y en la Promoción de la Paz y la Seguridad en los departamentos de Cauca y Tolima, el cual se desarrolla en el marco del proyecto “Amplificar las voces de las mujeres, reforzar las alianzas locales y nacionales: localización de las resoluciones de Mujeres Paz y Seguridad en Colombia, República Democrática del Congo (RDC), Líbano y Nigeria”. El proyecto es gestionado por la Red Nacional de Mujeres en alianza con la Red Global de Mujeres Constructoras de Paz (GNWP, por sus siglas en inglés) y con el apoyo del Programa para la Estabilización y las Operaciones de Paz del Departamento de Asuntos Globales de Canadá.

En el departamento del Cauca se logra identificar que en el último año (2020) se ha vivido una fuerte crisis de tipo económico como consecuencia de la emergencia sanitaria de la pandemia

de COVID-19. Esta situación golpeó de manera significativa la vida de las mujeres, especialmente aquellas que tienen la jefatura del hogar pero también de poblaciones vulnerables que obtenían ingresos para solventar los gastos familiares a partir de actividades informales. Dicha situación, trajo implicancias negativas en las relaciones familiares, desencadenando problemas emocionales manifestados en ira, estrés, depresión y violencia intrafamiliar recurrente. Además, en las mujeres se generó una sobrecarga en el quehacer de las actividades no remuneradas, por ejemplo el cuidado del hogar, el acompañamiento y apoyo a las actividades escolares de sus hijas e hijos, enfrentándose además a barreras como el poco acceso a los medios tecnológicos y de conectividad en sus territorios.

Por otro lado, es importante mencionar que los ejercicios de liderazgo en el departamento representan un riesgo muy alto para quienes lo ejercen. En el momento se está presentando una reconfiguración del conflicto, el cual se identifica por la presencia de grupos residuales y economías ilícitas que tienen su radio de acción especialmente en zonas con poca presencia institucional, favorecidas por las características geográficas de los municipios. A las mujeres les genera miedo en muchas ocasiones transitar solas porque pueden quedar en medio de combates o quedan

“arrinconadas” en el camino. A su vez, las mujeres aún se enfrentan a estereotipos de género e imaginarios culturales que refuerzan las violencias de género y que se reproducen en grandes proporciones en contextos de conflicto, que intentan limitar su liderazgo a partir de amenazas a sus cuerpos y a la integridad no solo a nivel personal sino también al familiar. No obstante a ello, las mujeres en sus comunidades que defienden el territorio, los recursos naturales, la paz y la vida siguen ejerciendo su liderazgo, exponiéndose a riesgos cada vez mayores.

Se percibe poca presencia institucional en los territorios que genera desconfianza y desesperanza. Las comunidades desde todos los enfoques diferenciales sostienen que no existe voluntad política para atender los problemas estructurales del país. Lo anterior se refleja en las insuficientes políticas públicas, planes, programas e inversión social en los territorios que atiendan verdaderamente las necesidades apremiantes que tienen en las comunidades. Las pocas acciones institucionales que existen no son construidas desde las bases sociales y comunitarias y, por lo tanto, tampoco las hacen partícipes en la implementación y seguimiento.

Por otro lado, vale la pena visibilizar que en los Espacios Territoriales para la Capacitación y Reincorporación (ETCR) no se han realizado las acciones necesarias para avanzar en la reincorporación. Actualmente, no existen proyectos productivos y todos han quedado en la retórica del acuerdo de paz. La oferta para la formalización académica es muy limitada y no es acorde a lo que la comunidad necesita.

RESPUESTAS A CRISIS Y DESAFÍOS HUMANITARIOS, ECONÓMICOS, POLÍTICOS Y DE SALUD (RELACIONADAS A LA PANDEMIA DE COVID-19), INCLUIDAS LAS ESTRATEGIAS DE ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN

El departamento del Cauca es muy rico en organizaciones sociales, étnicas y sectoriales, que para las crisis estructurales, a partir de la juntanza, logran realizar los paros y la movilización social como una estrategia para presionar al gobierno. Estas organizaciones trabajan con el fin que se implementen mesas de negociación para conversar con actores del nivel departamental y nacional sobre la protección a los derechos humanos, la preservación de la cultura de los pueblos, la defensa de las reservas campesinas y el agua y la defensa de la educación pública. Las organizaciones buscan posicionar estos intereses en la agenda pública y demandan compromiso institucional para darle solución. Estas estrategias tienen una amplia difusión en medios de comunicación de cubrimiento nacional y local pero, además, se cuentan con medios de comunicación alternativos que por medio de redes sociales informan lo que acontece en cada movilización y mesas de negociación.

Frente a la emergencia sanitaria ocasionada por la pandemia de COVID-19, los gobiernos departamentales y municipales implementaron campañas encaminadas a evitar el contagio y la propagación del virus a partir de protocolos de bioseguridad. También se evidencia que tanto a nivel institucional como comunitario, se han entregado algunos kits humanitarios con apoyo de las ONG locales e internacionales a los grupos beneficiarios de los proyectos implementados en los territorios.

Desde el movimiento social, especialmente las lideradas por mujeres se implementan estrategias de autocuidado y espacios de sensibilización. Se fortalecieron los lazos de asociatividad y solidaridad comunitaria, implementándose estrategias de acompañamiento psicosocial telefónico a las mujeres y sus familias durante la emergencia sanitaria. Asimismo, se ha trabajado temas de autonomía económica por medio de apoyo a las ideas de emprendimientos de las mujeres. También se busca recuperar las tradiciones y la cultura y se está reflexionando sobre los temas de soberanía y seguridad alimentaria a partir de la implementación de huertas caseras. Estas iniciativas son poco difundidas, pues no se visibilizan en medios de comunicación y solamente las conocen las mujeres y personas que hacen parte de la organización social.

Es importante informar que en la entrevista con los actores sociales se percibe la idea que el Estado no realiza acciones contundentes para atender de manera adecuada las crisis del territorio. Las pocas acciones que realiza el Estado,

no llegan a las poblaciones objetivo ni tienen en cuenta las particularidades poblacionales porque desconocen las afectaciones específicas.

RESUMEN DE INICIATIVAS Y ESFUERZOS RECIENTES QUE ABORDAN LAS CAUSAS ESTRUCTURALES DE LOS CONFLICTOS Y LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ

Agencia de Renovación del Territorio es la entidad del nivel nacional que está encargada de articular acciones para avanzar en los temas del Acuerdo de Paz, específicamente en lo relacionado a los capítulos sobre la “Reforma Rural Integral” y la “Sustitución de Cultivos Ilícitos”. En el departamento del Cauca se cuenta con la regional Alto Patía y Norte del Cauca. A través de esta se busca la gestión para la implementación de las iniciativas contempladas en tres documentos fundamentales: Pactos Comunitarios para la Transformación Regional, Pactos Municipales para la Transformación Regional y el Plan de Acción para la Transformación Regional.

Desde el gobierno departamental se cuenta con la **Oficia Asesora de Paz**. Esta institución depende de la secretaría de gobierno departamental y es quien se encarga de liderar, coordinar, y articular acciones tendientes a garantizar la paz en el departamento del Cauca. También puede mediar cualquier situación de

conflicto que se pueda presentar. Su meta principal es promover la implementación de los acuerdos de paz y fortalecer el consejo territorial de paz y los consejos municipales de paz. Esta meta se está empezando a desarrollar a partir de la pedagogía en cuanto a la activación de estos espacios y su liderazgo para la paz. La secretaría de gobierno departamental también atiende otra serie de asuntos relacionados con el orden público y la participación ciudadana. Se cuenta además con la oficina de asuntos poblacionales, que busca reducir las brechas de inequidad existentes entre la diversidad del departamento.

Desde la **Secretaría de la Mujer Departamental** también se cuenta con la política pública departamental que tiene siete lineamientos específicos para garantizar los derechos de las mujeres. Actualmente la Secretaría desarrolla varios proyectos, entre los cuales está el de fortalecimiento de la participación de las mujeres para la incidencia en la construcción de paz territorial, que se implementa en los 20 municipios de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET)¹ del departamento del Cauca. También cuentan con proyectos relacionados al empoderamiento económico, el fortalecimiento de la participación política de las mujeres jóvenes, proyectos enfocados a la prevención y atención de todas las formas de violencia contra la mujer y los ejercicios de transversalización del enfoque de género en las administraciones municipales, entre

otros asuntos de interés de las mujeres.

Desde los **movimientos sociales** en sus diferentes expresiones se han propuesto la defensa de la paz a través de diferentes acciones colectivas. Por ejemplo, se han promovido el fortalecimiento de los liderazgos a través de escuelas de formación política con pedagogía popular, campañas para concientizar las problemáticas y desigualdades sociales y la necesidad de transformarlas aunando esfuerzos. Se realizan también acciones significativas en los territorios como prácticas artísticas, culturales relacionadas con tejidos, música y danzas de los pueblos, expresiones urbanas como grafitis. Además, se implementan programas de preservación de semillas nativas.

En el territorio también se cuentan con diferentes **organismos internacionales** que implementan proyectos de manera articulada con la institucionalidad con el fin de apoyar en la mitigación de los conflictos más apremiantes del territorio. Además brindan asistencia técnica, generan recomendaciones al gobierno para abordar conflictos y realizan investigaciones que son de conocimiento público y que generalmente están elaboradas con la participación activa de la comunidad.

¹ Los PDET son una herramienta de gestión y planificación del gobierno colombiano que tienen como objetivo impulsar el desarrollo económico, social y ambiental en las zonas del país que han sido más afectadas por el conflicto armado interno.

PAPEL DE LAS MUJERES Y LAS JÓVENES EN LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS Y LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ: PARTICIPACIÓN E INFLUENCIA SIGNIFICATIVAS EN LA TOMA DE DECISIONES

Las mujeres del Cauca están decididas y vienen trabajando en fortalecer el trabajo colectivo, la construcción y posicionamiento de las agendas de paz de las mujeres, participar en los espacios de participación para realizar incidencia política e incluir sus apuestas en los planes de desarrollo y programas. Desde las organizaciones de mujeres campesinas, afro y mestizas están implementando proyectos para fortalecer la autonomía económica, desde entrega de capital semilla a los pequeños emprendimientos, hasta generar estrategias de asociatividad para la comercialización a gran escala. En el territorio desde todas las diversidades de las mujeres, se vienen desarrollando procesos de sensibilización para la prevención de todas las formas de violencia y la formación y capacitación para incentivar nuevos liderazgos, incluida la población joven y LGBTI. Desde las comunidades indígenas a través del “Programa Mujer y Familia”, las mujeres están incidiendo para que las violencias contra las mujeres se sancionen de forma ejemplarizante en el derecho propio, aunque este asunto no ha sido fácil implementar en todos los resguardos.

Desde la academia, se encuentra que se están implementando escuelas de género lideradas por grupos feministas al interior de la universidad. En estas escuelas se convoca a estudiantes de las diferentes facultades y programas académicos con el fin de afianzar el liderazgo de las mujeres y se utilizan especialmente redes sociales y la página institucional de la universidad para visibilizar sus acciones.

Las entidades que vienen trabajando por los derechos de las mujeres y la consolidación de la paz en el departamento sostienen que es de vital importancia la voz de las mujeres y la participación de las mismas no solo en la fase de construcción, sino también en la implementación y el monitoreo. Por lo tanto, se busca garantizar que las convocatorias a los diferentes espacios estén dirigidas a las mujeres también y que su participación tenga un porcentaje significativo. Manifiestan además que es una directriz desde el nivel internacional hasta lo local que todos los planes, programas, proyectos y espacios de participación tengan en cuenta el enfoque de género. Sin embargo, aún prevalecen barreras sociales como la discriminación, estereotipos de género, exclusión social, económicas, de formación académica, riesgos al liderazgo, entre otras, que dificultan en gran medida la participación efectiva de las mujeres en estos espacios.

EL PAPEL DE LAS MUJERES Y LAS JÓVENES EN LAS RESPUESTAS A LAS CRISIS: PARTICIPACIÓN E INFLUENCIA SIGNIFICATIVAS EN LA TOMA DE DECISIONES

Desde los movimientos juveniles se observa que a partir del estallido social se empezaron a realizar ollas comunitarias y consejos barriales para llevar conciencia social, reflexionar y debatir en comunidad sobre la crisis política en el territorio. Esto ha generado grandes aprendizajes al escuchar a las comunidades y al trabajar en equipo con diferentes organizaciones. En ese sentido, en el Cauca el campamento universitario se consolidó desde lo popular, lo social y lo comunitario, logrando conseguir el respaldo social. Todas las actividades se realizaron a partir de la donación de la comunidad en alimentos y demás enseres, pero también se solidarizaron con la primera línea de defensa a la movilización, llevándoles elementos de protección y primeros auxilios. Sumando esas fuerzas, lograron prolongar el paro estudiantil y nacional.

Se considera que la población joven ha tomado un papel muy importante en la transformación social. Es una nueva generación con equidad de género, se observan hombres y mujeres a la par visibilizándose en todos los escenarios. Los eventos que se realizan a través de estos colectivos juveniles son unas series de acciones artísticas y culturales

para visibilizar sus ideas y apuestas. Sin embargo, el nivel de incidencia en espacios de poder y toma de decisiones todavía sigue siendo incipiente. Se observa una reorganización de las plataformas juveniles de cara a las próximas elecciones de los Consejos de Juventud que se desarrollaran a nivel territorial, y que ha sido promovida a nivel nacional de manera amplia.

ANÁLISIS DE IMPACTO DE LOS GRUPOS DE TRABAJO DESIGNADOS PARA ABORDAR LA PANDEMIA DE COVID-19

Desde las secretarías de salud municipal y a nivel departamental se implementaron programas relacionados con la mitigación de la propagación del virus de COVID-19. Estas medidas de mitigación aluden a campañas de autocuidado (desinfección y aislamiento social) y seguimiento a casos de contagio (síntomatología, aislamiento del entorno familiar, autocuidado). Los grupos estaban conformados por hombres y mujeres, sin embargo, muchas personas en condiciones de discapacidad no pudieron tener asistencia médica necesaria ni cuidadores especializados para tratar sus limitaciones, lo cual empeoró sus situaciones físicas. Las campañas se han desarrollado de manera permanente y, en este momento, vienen trabajando la concientización para que las comunidades asistan y se apliquen la vacuna contra el virus de COVID-19 con el objetivo de alcanzar el efecto rebaño.

La secretaría de la mujer departamental está desarrollando el proyecto "Seguridad a tu Puerta" llevando KITS de bioseguridad y aseo personal directamente a la casa de las mujeres. También les brinda información sobre la ruta de atención en caso de ser víctimas de violencias en los 42 municipios del departamento, con el fin de mitigar las cifras de violencia hacia las mujeres.

Desde el despacho de la gestora social del departamento se realizó la entrega de algunos kits de alimentos y elementos de aseo para las familias vulnerables en los 42 municipios del departamento. Desafortunadamente, esto no contemplaba kits de aseo con elementos para las mujeres como toallas para la gestión menstrual, lo cual fue una sugerencia desde el movimiento de mujeres, pero no obtuvo el resultado esperado. La ayuda humanitaria solamente se brindó una vez y no fue suficiente para atender todas las implicaciones que la pandemia trajo en las familias.

Desde la academia, se generaron iniciativas como las líneas de atención psicosocial o centros de escucha para atender crisis emocionales generadas por la crisis sanitaria. La ayuda fue muy relevante durante el confinamiento, el cual obligó a generar cambios inesperados en los estilos de vida de la mayoría de personas.

También se han generado otras acciones comunitarias como las donaciones y trueques de elementos necesarios como víveres, ropa, calzado y otros útiles que se compraron y no se utilizaron o tuvieron poco uso. Desde el movimiento de mujeres se brindó un

acompañamiento más completo a las mujeres históricamente marginadas, como las afro, indígenas, mestizas, campesinas, que venían participando de los proyectos, entregando alimentos perecederos y no perecederos y kits de aseo incluidos elementos de uso personal para las mujeres. Se les otorgó auxilio de conectividad para talleres de autocuidado y promoción de derechos y asistencia psicológica y de seguimiento emocional con personal idóneo a través de llamadas telefónicas durante todo el tiempo de confinamiento.

En los territorios de las comunidades afro, campesinas e indígenas al inicio del confinamiento, se instalaron puntos de desinfección a la entrada de sus territorios de manera permanente. Controlaban la salida y el ingreso de las personas para de esta manera evitar el contagio de sus comunidades, protegiendo a sus mayores y a la niñez y a las personas con limitaciones físicas. Las mujeres participaron de manera activa en estos puntos de control y en proporciones equitativas con los hombres. Por su parte, las comunidades indígenas hicieron uso de la medicina tradicional para sobrellevar la crisis.

ANÁLISIS DE PLANES, ESTRATEGIAS Y / U OTROS DOCUMENTOS LOCALES RELACIONADOS CON LA RESPUESTA A LA CRISIS Y LA RECUPERACIÓN

Se identifica que a nivel departamental no se realizan planes, estrategias y/o documentos relacionados con la respuesta a la crisis y recuperación de manera participativa. Las administraciones realizan planes de intervención que se diseñan de acuerdo a los estándares, lineamientos o directrices del nivel nacional, los cuales son generales y no toman en cuenta las necesidades particulares poblacionales y territoriales. En algunas ocasiones se convocan a mesas de trabajo o reuniones interinstitucionales para analizar situaciones particulares que estén afectando en territorio. Sin embargo, en la mayoría de las ocasiones a estos espacios no son convocados los diversos sectores sociales para escuchar directamente sus afectaciones y propuestas. Se pactan algunos acuerdos, pero finalmente estos terminan siendo incumplidos por el gobierno de turno.

ANÁLISIS DE PLANES, ESTRATEGIAS Y / U OTROS DOCUMENTOS LOCALES RELACIONADOS CON LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS Y LAS GARANTÍAS PARA LA PAZ Y SEGURIDAD

Teniendo en cuenta las graves afectaciones que la reorganización del conflicto ha causado en el Cauca, a inicios de 2021 el gobierno departamental lideró una iniciativa de articulación y diálogo entre los diferentes sectores y diversidades del territorio para construir el “Pacto Caucano por la Defensa de la Vida, los Derechos Humanos, el Territorio y la Paz”. Con este acto público se envió un mensaje contundente de rechazo a todas las formas de violencia y el compromiso de aunar esfuerzos para implementar acciones concretas en busca de la consolidación de la paz en el territorio. Este ejercicio fue ampliamente difundido en medios de comunicación y redes sociales.

Desde el segundo semestre del 2021, se ha trabajado la construcción de la ruta integral de lideresas y defensoras de derechos humanos, con apoyo del Ministerio del Interior y la Secretaría de Gobierno departamental en las diferentes subregiones del departamento. Se han llevado a cabo diferentes sesiones virtuales donde las mujeres han participado mencionando las dificultades y barreras que viven al

momento de buscar protección a su liderazgo. A través de la Oficina de Paz del departamento del Cauca se trabaja para reactivar, fortalecer los consejos de paz de los municipios con el fin que logren mayor incidencia en el nivel territorial relacionada con la consolidación de la paz.

RESUMEN DEL CONOCIMIENTO DE LAS RESOLUCIONES DE MUJERES, PAZ Y SEGURIDAD (MPS) POR PARTE DE VARIOS ACTORES CLAVE

Desde la institucionalidad se puede decir que existe un compromiso concreto con la construcción de paz liderado por las mujeres. Durante esta administración departamental se logra incluir la Resolución del Consejo de Seguridad Nacional (RCSNU) 1325 como una meta para el Plan de Desarrollo. Esto ha permitido la socialización y difusión de esta normativa internacional en el territorio y, por lo tanto, se está ampliando el espectro frente al conocimiento de estas resoluciones, especialmente en los 20 municipios PDET del departamento. En estos municipios se impacta de manera directa, al menos, a 400 mujeres con enfoque diferencial desde el proyecto liderado por la Secretaría de la Mujer del departamento.

Asimismo, se pudo reconocer que desde el movimiento social se hacen esfuerzos para llevar a cabo acciones de capacitación y difusión a la comunidad. Estas están relacionadas no solo con las

resoluciones de MPS sino también con todas las acciones afirmativas a favor de las mujeres. Las alianzas con organizaciones a nivel nacional y con organismos de cooperación internacional permiten bajar la información a los territorios. Algunas mujeres líderes logran hacer ejercicios de réplica en sus territorios pero otras por limitaciones económicas, para organizar logísticamente los espacios o por la lejanía entre las viviendas de las mujeres, no logran difundir esta información.

Pese a todos estos esfuerzos es claro que las mujeres en el Cauca aún tienen muchas barreras y obstáculos para acceder a esta información. Las que más conocen esta información son las que hacen parte de las organizaciones sociales. Sin embargo, falta mucha difusión especialmente en esas zonas alejadas, en los espacios territoriales para la capacitación y la reincorporación de las mujeres campesinas.

ANÁLISIS DE INICIATIVAS EMPRENDIDAS PARA IMPLEMENTAR LAS RESOLUCIONES DE MPS A NIVEL LOCAL

El Proyecto liderado por la Secretaría Departamental de la Mujer denominado **“Fortalecimiento de la Participación de las Mujeres en los Espacios para la Construcción de Paz Territorial desde los Hogares, en los Municipios PDET del Departamento del Cauca”**, es una de las iniciativas claras en materia de implementación de las resoluciones de MPS. Este proyecto se ha formulado en el marco de la política pública departamental “Por la Dignidad de las Mujeres en el Cauca”. Con él proyecto se impactó a más de 400 mujeres de los 20 municipios PDET del departamento del Cauca, obteniendo como resultado la construcción participativa de planes de acción municipales para la localización de la RCSNU 1325 del 2000. También se logró la identificación y priorización de iniciativas PDET con enfoque de género para su gestión e implementación y la firma de acuerdos de voluntades de los mandatarios locales para seguir consolidando la paz con enfoque de género. En la siguiente fase que busca construir la ruta de incidencia para las mujeres en la planificación y construcción de paz territorial; visibilizar la memoria histórica de las mujeres como constructoras de paz y hacer seguimiento a la implementación de los planes de acción de la RCSNU 1325; e informar sobre los avances de la implementación

de las iniciativas PDET en el territorio.

Se menciona que se cuenta con el **grupo impulsor G-10** que tienen un plan de incidencia a nivel institucional para poder posicionar esta resolución en el departamento. El grupo impulsor logró incorporar la temática en el Plan de Desarrollo Departamental y algunas acciones puntuales relacionadas con los cuatro pilares de la RCSNU 1325. Sin embargo, estas acciones a raíz de la pandemia de COVID-19 quedaron relegadas. Se espera que próximamente inicien actividades en territorio para que algunos municipios del departamento logren formular sus planes de acción para promover el fortalecimiento y apropiación de la agenda MPS.

La **Red Departamental de Mujeres del Cauca ha realizado una alianza con la Universidad Autónoma del Cauca** y con otras instituciones y organizaciones para desarrollar el Seminario Mujeres, Paz y Seguridad. El seminario ha sido dirigido a mujeres jóvenes de diferentes municipios del departamento y tres de ellas hacen parte de otros departamentos del país. Con estos procesos de formación buscan dar a conocer las resoluciones y generar capacidades de liderazgo para que logren implementar acciones puntuales de transformación territorial.

ANÁLISIS DE LOS MECANISMOS FORMALES DE COORDINACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS RESOLUCIONES DE MPS A NIVEL LOCAL

En el departamento no se cuenta actualmente con un mecanismo formal de coordinación y seguimiento de la implementación de las resoluciones sobre MPS. Sin embargo, se puede mencionar unos espacios que han sido creados por la Directriz nacional a inicios de la década del 2000. Hoy cobran vital importancia en el seguimiento a la implementación de los Acuerdos de la Habana y la consolidación de la paz los consejos municipales y departamentales de paz. Estos son espacios de participación ciudadana que tiene en cuenta los enfoques diferenciales para su conformación y, por supuesto, las mujeres participan de manera activa en dichos espacios analizando los principales aciertos, retos y dificultades presentadas en los territorios tras la firma de los acuerdos.

Paralelamente se resalta la conformación de grupos motores y comités de impulso a los PDET donde las mujeres participan como delegadas de diferentes sectores. Las voces de las mujeres han sido determinantes para avanzar en la formulación de proyectos que buscan la reactivación económica, la productividad y asociatividad en los municipios PDET, dando cumplimiento

a la implementación de iniciativas para la transformación regional según lo establecido en el pacto municipal.

Desde las colectividades de mujeres a nivel local, regional y nacional y con apoyo de cooperación internacional, se vienen adelantando ejercicios de investigación y de preparación a las mujeres para que logren participar de manera efectiva en los espacios de construcción de paz. Sin embargo, los esfuerzos resultan ser insuficientes por la limitación de recursos y los problemas del departamento revisados con anterioridad.

OPORTUNIDADES Y BARRERAS PARA LA PARTICIPACIÓN SIGNIFICATIVA DE LAS MUJERES

ANÁLISIS DE LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LOS GOBIERNOS LOCALES

A nivel departamental se revisa que en los cargos de dirección de la gobernación se cuenta con cuatro mujeres del nivel directivo de un total de nueve cargos, observando que a nivel de secretarías existe una buena participación de las mujeres. Sin embargo, en la estructura organizacional se cuenta con otras cuatro oficinas asesoras que son de particular importancia para la planificación territorial y solo una de ellas encuentra en cabeza a una mujer. Es importante mencionar que en estas carteras están nombradas mujeres que cuenta con un nivel de formación en grados de posgrado, puesto que el perfil del cargo así lo exige. Pocas de las mujeres que

cumplen con este requisito han estado en los ejercicios de liderazgo comunitario, lo que en algunos casos representa barreras para participar y articular acciones entre comunidad e institucionalidad.

Se observa que a nivel de alcaldías municipales ocho mujeres alcanzaron estos espacios de elección en los 42 municipios que tiene el departamento, lo cual representa el 19 por ciento de mujeres alcaldesas. Existe un avance significativo puesto que en el período anterior solamente tres mujeres tenían a su cargo la administración de sus municipios. Sin embargo, aún no es suficiente esta representación. Dichas mujeres cuentan con un gran respaldo comunitario, algunas de ellas ya han tenido experiencia en el sector público logrando hacer conocer sus nombres, su hoja de vida y ganando mayor aceptación en las comunidades y obteniendo votaciones por encima del 50 por ciento de la elección.

En la asamblea departamental solamente se cuenta con una mujer como diputada del departamento de las 13 curules existentes. Esto implica una baja representatividad de las mujeres en este importante espacio de aprobación de proyectos y control político. Similar situación se vive en los concejos municipales, donde la participación de las mujeres sigue siendo muy baja, obteniendo una o dos curules de 10 a 12 concejales. En la capital del departamento, al momento de la elección, solamente tres mujeres lograron alcanzar la curul. Recientemente una mujer llegó a este espacio por ausencia definitiva de uno de los concejales electos. Con estas cuatro mujeres en el concejo municipal

se cuenta con un 21 por ciento de representatividad.

Las prácticas clientelistas y alianzas con políticos afianzados en el territorio, en ocasiones limitan a las mujeres que alcanzan estos espacios de gobernabilidad. Son las mujeres quienes deben pagar el favor político, asignando a personas que no cuentan con la sensibilidad necesaria para realizar buenos ejercicios dentro de la gobernabilidad. Sin embargo, continúan abriendo caminos para seguir aportando a la construcción territorial.

PANORAMA GENERAL DE LAS VÍAS ALTERNATIVAS PARA LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER O SU CAPACIDAD PARA INCIDIR EN LA GOBERNANZA LOCAL

El ordenamiento jurídico del país ha creado diferentes espacios importantes para la participación ciudadana. Es importante seguir insistiendo con la creación y fortalecimiento de veedurías a las gestiones de las instituciones públicas, y participar activamente de los diferentes comités que se crean en los territorios para trabajar las diferentes temáticas sociales. Entre estos escenarios podemos encontrar los consejos territoriales de planeación tanto a nivel departamental como municipal, los consejos territoriales de paz, los consejos comunitarios de mujeres, las mesas de víctimas, el consejo de política social, las plataformas y consejos juveniles, las mesas de diversidad sexual, los comités de discapacidad, las veedurías ciudadanas, los consejos comunitarios afro, las reservas campesinas, los resguardos indígenas y la dirección de

estas organizaciones que agrupa las colectividades como son El CRIC, ANUC, ACONC. Estas últimas ya cuentan con programas dirigidos a las mujeres desde los niveles centrales.

OPORTUNIDADES PARA LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LOS GOBIERNOS LOCALES Y OTROS ASPECTOS RELACIONADOS A LA TOMA DE DECISIONES Y LA VIDA PÚBLICA

Se han abierto diferentes espacios para la participación activa de las mujeres en los niveles territoriales tal como se evidencia en el punto anterior. Eso se debe tomar como una gran oportunidad para que se aprovechen esos escenarios y se posicionen los intereses de las mujeres en la mesa pública.

Hoy las mujeres en términos de participación política electoral tienen una gran oportunidad. La reciente aprobación de la Ley de Paridad abre la puerta para motivar a las mujeres que desean participar de este ejercicio electoral. Por tanto, mujeres con conocimiento del contexto comunitario y reconocimiento en su territorio, pueden ser impulsadas más fácilmente para alcanzar estos espacios democráticos de representación.

En términos generales se ve también como una gran oportunidad el hecho que los asuntos de género y los enfoques diferenciales ha tomado mucha fuerza en todos los espacios. Esto permite que se convierta en un requisito la participación de las mujeres en los diferentes escenarios del ejercicio de la ciudadanía. Así, los partidos políticos tendrán que implementar estrategias

que permitan potencializar los liderazgos femeninos, y conformar listas con esa representatividad femenina con verdaderos liderazgos.

BARRERAS PARA LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA GOBERNANZA LOCAL Y OTROS ASPECTOS RELACIONADOS LA TOMA DE DECISIONES Y LA VIDA PÚBLICA

Durante los diálogos sostenidos con actores clave, se considera que la puerta está abierta para la participación de las mujeres en la vida pública. Sin embargo, aún persisten imaginarios colectivos que perpetúan la exclusión política y las limita. Existe una violencia política para las mujeres que en muchas ocasiones no se reconoce, no se investigan ni se sancionan. Aún en la colectividad persisten imaginarios colectivos que refuerzan ideas que las mujeres no pueden o no sirven para estar en espacios de poder y toma de decisiones y, por lo tanto, no sienten respaldo ni acompañamiento por parte de sus familias y menos de sus comunidades.

Las mujeres que están en el ejercicio de la contienda electoral y del ejercicio político representativo, generalmente han tenido que sobrepasar barreras de tipo económico y han luchado contra las prácticas clientelistas al interior de sus partidos políticos. Por lo tanto, tienen una gran desventaja para la participación en una sociedad que aún no confía en los liderazgos femeninos.

También es cierto que muchas mujeres, a pesar de su invaluable potencial para el liderazgo social y comunitario, no pueden acceder a espacios de nivel

directivo en una institución pública. Muchas mujeres no cuentan con una formación académica formal que acredite sus conocimientos, por lo que muchos partidos políticos buscan limitar su participación cuestionando sus obligaciones familiares y su perfil académico. En ese sentido, el trato suele ser diferencial para los hombres ya que no se les exigen ni les cuestionan su vida personal o académica.

RECOMENDACIONES PARA MEJORAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN EL GOBIERNO LOCAL

- 1. Generar capacidades políticas y técnicas para potencial el liderazgo de las mujeres.** Es necesario impulsar programas de capacitación que brinden a mujeres y comunidades las habilidades y herramientas necesarias que permitan a las mujeres desarrollar su liderazgo y confianza. Esto incluye capacitación para hablar en público, expresarse con claridad y conocer la agenda de las mujeres en el territorio. Esto permitirá que, en caso de alcanzar espacios de representatividad, puedan ejercer su labor de manera adecuada.
- 2. Visibilizar el liderazgo de las mujeres.** Es necesario implementar campañas para sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de la participación de las mujeres en la gobernanza y otros espacios de representatividad. Además, se deben articular esfuerzos con los medios

de comunicación locales para lograr un mayor impacto en el territorio y brindar apoyo a las mujeres en su ejercicio de liderazgo.

- 3. Fortalecer a los movimientos sociales.** Es fundamental que el movimiento social del departamento del Cauca se una y trabaje de manera articulada para fortalecer los intereses en temas políticos y de representatividad. De esta manera, se podrán lograr mejores resultados en la lucha por curules y cargos de poder y toma de decisiones.

PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA VIDA PÚBLICA Y EN LA PROMOCIÓN DE LA PAZ Y LA SEGURIDAD EN EL DEPARTAMENTO DEL TOLIMA

ANÁLISIS INTERSECCIONAL Y CONTEXTUALIZADO DE CRISIS Y DESAFÍOS ECONÓMICOS, POLÍTICOS, DE SALUD (COVID-19) Y HUMANITARIOS

Las mujeres se enfrentan ante una situación histórica de exclusión y violencia de diferentes maneras en el ámbito social, político, económico y cultural, las cuales se suman a las dinámicas propias del conflicto armado. Esto causa daños específicos (abuso sexual, pérdida de hijo/as- esposos y demás familiares, desplazamiento forzado, entre otras) y desproporcionados en las vidas de las mujeres. La generación de una identidad femenina y masculina a partir de la construcción estructural de la sociedad, impide la posibilidad de igualdad de género y por ende, de la participación femenina en los diferentes campos. La participación de las mujeres en la esfera política, en donde los hombres tienen mayor reconocimiento, es caracterizada por la exclusión e invisibilización naturalizada de las mujeres imponiéndoles roles tradicionales de madres y esposas, excluyéndolas de la vida pública. A pesar que las mujeres y

organizaciones feministas han venido en una lucha inacabable por reclamar el lugar de las mujeres en la participación política, aún hay desafíos y brechas por superar.

La aparición de la emergencia sanitaria a nivel mundial por la pandemia de COVID-19 ha hecho que muchos problemas sociales emerjan o se agudicen, y que las personas más afectadas continúen siendo las mujeres, niñas y niños. En las entrevistas realizadas en los municipios priorizados, las mujeres compartieron sus afectaciones, retos y desafíos que desde sus contextos, estratos sociales, dinámicas productivas y económicas, vivieron y viven durante la pandemia.

En primer lugar se evidencia que una de las mayores afectaciones que viven las mujeres es el aumento del costo en la canasta familiar. El incremento de costos en los alimentos ha hecho que muchas familias tolimenses no tengan acceso a una alimentación y vida digna.

Otra afectación notoria ha sido el desempleo que viven las mujeres. La falta de empleo de las mujeres estaba presente al inicio de la pandemia de COVID-19, sin embargo ésta agravó las condiciones económicas. Las mujeres se enfrentaron con la falta de trabajo y la falta de atención del gobierno en forma de algún subsidio o ayuda que

les permitiera subsistir. Además, otras mujeres se quedaron sin empleo durante la pandemia como consecuencia del cierre de muchas empresas o recorte de personal.

“Las oportunidades se han vuelto un poco más difíciles, el modo de trabajar ha cambiado, por lo que ya no hay un intercambio de conocimientos de experiencias tan cercano como era antes en el área laboral y que nutre tanto el desarrollo de las mujeres”

A raíz de todo lo anterior, las mujeres manifestaron que otras afectaciones durante el último año han sido la sobre carga de trabajo doméstico no remunerado. Durante la pandemia de COVID-19, esta carga aumentó significativamente debido a la necesidad de trabajar desde casa y la imposibilidad de recibir ayuda de otras personas. Como resultado, muchas mujeres se vieron obligadas a encargarse de las responsabilidades domésticas, incluyendo el cuidado de los hijos y la limpieza de la casa. Además, las mujeres sienten la responsabilidad mental de asegurarse de que todas las tareas se completen correctamente y a tiempo, aumentando así el nivel de estrés y ansiedad en sus vidas cotidianas.

Muchas mujeres tuvieron que adquirir múltiples roles que requieren de una inversión significativa de tiempo, incluido de cuidado en el hogar, profesoras, cumplir con labores puntuales del teletrabajo, estudio de hijas e hijos y cuidado de las personas adultas mayores. La alta carga de trabajo, especialmente en el cuidado, ha tenido consecuencias

negativas, exacerbadas por la violencia física y mental que sufren las mujeres. La experiencia del confinamiento ha intensificado estas violencias y ha llevado a un aumento en las llamadas de emergencia a organizaciones feministas y a la línea 155². Las mujeres han experimentado problemas psicológicos, incluyendo depresión, debido a la sobrecarga de trabajo y a la convivencia 24 horas al día con sus agresores.

En el ámbito social y organizativo, los procesos de las mujeres se vieron afectados porque los retos más complicados fueron de la política y la participación. Las organizaciones sociales y de mujeres pasaron por muchas crisis y desafíos entorno a la realidad que se vivía en el país. No se podían reunir, cada persona pasaba por diferentes situaciones que debían resolver a nivel personal, unas afectadas más que otras y eso hizo que el movimiento social callara por unos meses:

“El aislamiento rompió los procesos que ya eran débiles, algunos que eran fuertes los debilitó y creo que en general, los escenarios de participación política, especialmente para las mujeres, se cerraron casi que completamente. Podría decir que esos primeros meses de la pandemia y ante la incertidumbre mundial que había, lo que se genera es un cerramiento de espacios, incluso de temas tan públicos hoy en día como el de las violencias contra las mujeres”

² La línea 155, funciona en todo el territorio nacional, para atender a víctimas de violencia basada en género. A través de este canal de atención de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer operado por la Policía Nacional, los colombianos y colombianas pueden comunicarse 24 horas al día y desde cualquier operador para recibir atención y orientación en temas relacionados con violencia de género.

El descontento a partir de los fenómenos sociales que afectaban directamente a las ciudadanas y ciudadanos creció y culminó en un estallido social como lo fue el paro nacional del 28 de abril de 2021. En este, mujeres y las juventudes tuvieron un rol muy importante en participación, convocatoria y liderazgo en las marchas y asambleas.

Por otro lado, las mujeres coincidieron en que el impacto más fuerte que sufrieron los hombres fue el encierro, lo que generó círculos de violencia contra las mujeres donde se veía afectado el bienestar, la convivencia colectiva y las vidas de las mujeres, niñas, niños y adolescentes.

Otro grupo de personas profundamente afectadas durante este último año ha sido las personas que sufren de enfermedades mentales, especialmente las que padecen de ansiedad, depresión, ideación suicida. Las niñas y niños que son abusados sexualmente por sus familiares, no tenían escapatoria por el confinamiento, se enfrentaron a estas violencias, al encierro y la nueva forma de acceder a sus clases de manera virtual, sin olvidar que en muchas partes rurales no hay acceso a internet. Las víctimas del conflicto armado, en la medida que no se han podido organizar, han tenido muchas afectaciones a la hora de realizar denuncias porque el aparato institucional, que tiene la responsabilidad de garantizar los derechos de las personas, se debilitó. El confinamiento generó situaciones de hambre, haciendo notoria la afectación a poblaciones más específicas que otras, principalmente a las personas de bajos recursos y desplazados que de alguna

u otra manera suplían sus necesidades básicas con el trabajo de pago a diario.

RESPUESTAS A CRISIS Y DESAFÍOS HUMANITARIOS, ECONÓMICOS, POLÍTICOS Y DE SALUD (RELACIONADAS A LA PANDEMIA DE COVID-19), INCLUIDAS LAS ESTRATEGIAS DE ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN

Ante las crisis y desafíos expuestos que han enfrentado las mujeres tanto en la vida personal como en el ámbito organizativo, según las entrevistadas, estas no han recibido respuestas por parte de los gobiernos locales y departamentales que aborden y ayuden a mitigar las problemáticas. Las administraciones locales de los municipios priorizados para esta investigación solamente han proporcionado ayudas asistenciales intermitentes, como la donación de mercados a personas de bajos recursos solo al inicio de la pandemia. Por parte del gobierno nacional reconocen las ayudas que se han promocionado por los medios de comunicación como el bono solidario, la devolución del Impuesto al Valor Agregado (IVA) y aumento de familias en acción. Sin embargo, en materia de iniciativas, las mujeres no identifican en sus territorios planes o proyectos que generen emprendimientos, mitiguen el desempleo y la pobreza.

Por el lado del sector de la salud, reconocen que se hizo una buena promoción de los protocolos de bioseguridad y la ruta de atención, pero no hubo un grupo de trabajo de la pandemia de COVID-19 que atendiera estas emergencias relacionadas a la salud mental y psicosociales y sanitarias en el departamento del Tolima. Durante la pandemia de COVID-19 la carencia de mecanismos o rutas de atención se evidenció porque las administraciones locales y departamentales no estaban preparadas para afrontar y mitigar la crisis. Ibagué es una de las ciudades a nivel nacional con más casos de suicidios de jóvenes, mujeres y hombres en adultez, por lo tanto la ciudadanía ha venido exigiendo la planeación y diseño de políticas públicas con presupuesto para tratar esta problemática que cada día demanda más importancia. En el tiempo transcurrido a la construcción de este documento, se puede decir que no se ha visto muchos cambios o logros en torno al tema, si bien ya existe una ruta de atención que ha funcionado, previniendo uno que otro suicidio. Es importante resaltar que se ha logrado también gracias a las redes de apoyo de la sociedad civil, redes sociales y equipo de apoyo psicológico que se suma a la emergencia.

Las respuestas y reacciones que tuvieron las organizaciones sociales fueron de forma positiva. Se buscaron herramientas, como la virtualidad, que permitieran acercarse y continuar trabajando en el fortalecimiento de la formación, dejando a un lado el activismo, en diferentes temas que ayuden a incidir en la agenda de mujeres a nivel departamental. En los municipios del Líbano, Anzoátegui,

Casabianca, Icononzo e Ibagué reconocen a la Red Nacional de Mujeres y sus cooperantes internacionales y organizaciones aliadas como entes en la construcción de paz y como apoyo a los impactos del COVID-19 en sus territorios.

RESUMEN DE INICIATIVAS Y ESFUERZOS RECIENTES QUE ABORDAN LAS CAUSAS ESTRUCTURALES DE LOS CONFLICTOS Y LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ

La Red Departamental de Mujeres del Tolima ha fortalecido alianzas a nivel nacional para generar pequeños proyectos productivos que les permitiera a las mujeres adquirir ingresos. La llegada de GNWP y la Red Nacional de Mujeres las fortaleció, permitiendo que hoy haya varias organizaciones de mujeres campesinas fundamentalmente consolidadas, emprendimientos productivos en desarrollo y sobre todo un proceso de participación política de las mujeres, asociado a un proceso de formación personal.³

La iniciativa **“Mujeres Campesinas y el Arte de hacer Paz”** nace hace cinco años en el municipio del Líbano. En la iniciativa participan alrededor de 60 mujeres campesinas, lideresas, profesionales y estudiantes de diferentes veredas. La mayoría son mujeres adultas,

³ Bis

mayores, adolescentes, jóvenes y una mujer en condición de discapacidad sordomuda. Son mujeres que a través del arte construyen una reflexión sobre sus propias historias de vida y su relación con el entorno y, además, realizan artesanías en totumo.

En el municipio del Líbano también se encuentra el grupo teatral **"Histrión Teatro"** conformado por cinco mujeres, tres de ellas adultas y dos jóvenes. Todas las integrantes son del casco urbano, algunas son profesionales y otras se han ido formando empíricamente. Son un grupo artístico que ha producido una serie de piezas audiovisuales, que denuncian las diferentes violencias que viven las mujeres y prestan servicios pedagógicos a partir de las artes escénicas.

"Raíces Anzoáteguas" del municipio de Anzoátegui, son ocho mujeres campesinas, cinco de ellas adultas y tres adultas mayores. Las mujeres comercializan aromáticas deshidratadas artesanalmente y empacadas en unas bellas cajas que guardan sus conocimientos ancestrales sobre los usos medicinales de las plantas.

Las mujeres de la iniciativa de **"NutriPaz"** en Casabianca, conforman su grupo por cuatro mujeres de las cuales tres son mujeres adultas y una joven. Ellas comercializan kits de yuca, plátano, cidra y ahuyama pelados, cortados, empacados al vacío y congelados. Los insumos son obtenidos a partir de productos que sobran en sus fincas y no tiene gran demanda en el municipio. Son productos que se dañan y se pierden, por tal motivo se hace la exportación a la ciudad de Ibagué.

En la ciudad de Ibagué se encuentra la **"Organización IMAGINA: Investigación para las Mujeres, Niñas, Adolescentes y Asuntos de Género"** y está conformada por siete mujeres jóvenes diversas y profesionales. IMAGINA realiza investigación, formación y hacen acompañamiento a las organizaciones de la Red Departamental y a mujeres en general en temas de derechos sexuales y reproductivos, violencias basadas en género, participación política, comunicación para la equidad, economía solidaria, autónoma - sustentable y construcción de paz.

En la Red Departamental de Mujeres del Tolima hacen parte otras organizaciones que aún no han sido beneficiadas con recursos por estas alianzas nacionales, pero que tienen iniciativas productivas y procesos sociales de mujeres que están iniciando con autogestión. En Cajamarca se encuentra **"Asoarracachos"**, organización que comercializa harina y pasta de arracacha con diez mujeres asociadas en su mayoría adultas. En Casabianca el **"Comité de Mujeres de Agromejora"** comercializa café de origen, orgánico, con muy buena calidad y delicioso sabor. Es una asociación mixta donde participan 35 mujeres y deciden organizar un comité cafetero de mujeres donde producen su café especial. En el municipio de Roncesvalles esta la **"Mesa de Víctimas Asoronces"**, conformado por mujeres y hombres, en su mayoría mujeres adultas. También está la **"Asociación Mujeres Víctimas del Conflicto"**, un proceso que se está volviendo a consolidar y fortalecer posterior a las rupturas de la pandemia y que tienen algunas ideas productivas

que deseen hacerlas realidad.

En general, han sido beneficiadas alrededor de 40 mujeres directamente y 120 mujeres de manera indirecta con los procesos de formación y los escenarios de participación política que realizados durante la pandemia de COVID-19, generando espacios de motivación y esparcimiento. Si bien no se ha podido proporcionar ayudas asistenciales, si se han brindado herramientas que fortalecen los procesos y organizaciones a través de formulación de proyectos, talleres, seminarios entre otros.

A nivel de organizaciones sociales locales se conoce el trabajo de la “**Fundación Yapawayra**” en la ciudad de Ibagué. La Fundación cuenta con un arduo trabajo en el sur y norte del departamento y su énfasis es trabajar en el campo de sensibilización y prevención de las violencias contra las mujeres, y construcción en políticas públicas de mujer y género, las cuales han permitido realizar acompañamiento y formación a mujeres víctimas de violencia y realizar veedurías de sus derechos. Esta fundación ha brindado un fuerte acompañamiento psicosocial durante la pandemia. De esta misma manera se encuentra la “**Fundación Mencoldes**”, en alianza con la “Comisión de la Verdad” nodo Tolima, que se enfoca en hacer acompañamiento psicosocial a víctimas del conflicto armado y personas en proceso de reincorporación en el sur del departamento.

ANÁLISIS DE INICIATIVAS EMPRENDIDAS PARA IMPLEMENTAR LAS RESOLUCIONES DE MUJERES, PAZ Y SEGURIDAD (MPS) A NIVEL LOCAL

En el oriente del departamento, en Icononzo, en el **Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación (ETCR) Antonio Nariño**, vereda la Fila, las mujeres excombatientes han conformado un comité de género liderado por tres mujeres adultas, incluyendo en las actividades y gestiones a otras mujeres que se encuentran en el ETCR. Con ellas se ha venido trabajando de la mano con la Red Nacional de Mujeres desde el año 2018, donde se ha llevado un proceso de formación en incidencia y participación política. Para el 2020, se gestionó un recurso para la compra de materiales para la construcción de un salón llamado “Centro Amigable”, donde puedan hacer sus reuniones, escuelas, talleres, etcétera. A pesar de que es un espacio donde debería estar cumpliéndose los acuerdos de paz, manifiestan que hay un abandono por parte del estado, las ayudas alimentarias llegan cada dos o tres meses y las entidades como la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) simplemente se ocupan de procesos de monitoreo y seguimiento.

PAPEL DE LAS MUJERES Y LAS JÓVENES EN LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS Y LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ: PARTICIPACIÓN E INFLUENCIA SIGNIFICATIVAS EN LA TOMA DE DECISIONES

Durante la pandemia de COVID-19 se ha denotado varios conflictos sociales que afectan el bienestar colectivo y la construcción de paz. Las entrevistas realizadas muestran algunos conflictos que han surgido en sus comunidades a raíz de la emergencia sanitaria o que ya existían y han aumentado su gravedad por la situación actual del país.

A menudo las mujeres se han visto impactadas de manera desproporcional por el conflicto armado, siendo víctimas de violencia sexual y desplazamientos forzados. En particular, los impactos tienden a agravarse para las mujeres que residen en zonas rurales debido al abandono de las instituciones gubernamentales y la falta de mecanismos eficientes para garantizar una vida libre de violencia en esos territorios. Uno de los conflictos más graves que viven las mujeres en las zonas rurales es el transporte deficiente intermunicipal, lo que se traduce en un aumento de costos debido al estado de las vías. En este contexto, son las organizaciones sociales las que han tomado la iniciativa de suplir el trabajo del Estado, asegurando que los derechos

de las mujeres no sean vulnerados.

Las mujeres del sector urbano coincidieron en que uno de los mayores desafíos es el desempleo que impacta severamente en la población juvenil. Paralelamente, el Estado no ha brindado ninguna solución e intervención que ayude a mitigar estas problemáticas de fondo. No se han generado planes o estrategias que permitan ofrecer oportunidades en materia de educación, laboral, arte y cultura, recreación y deporte a las y los jóvenes, o proyectos que cumplan las mejoras de vías en las zonas rurales y garantice la distribución de sus productos en buen estado. Estas problemáticas son abordadas únicamente durante las campañas electorales, en donde se realizan promesas que nunca se cumplen.

El Tolima con su vasta producción agrícola es uno de los principales departamentos con las peores vías del país, derrumbes que dejan incomunicados por meses a municipios de la capital, sin conectividad a internet y sin luz. Frente a estos conflictos que enfrentan, las mujeres han tomado un papel de visibilizar estas problemáticas y formar grupos de veedurías a las entidades competentes. Sin embargo, son problemáticas netamente correspondientes a los gobiernos locales, departamentales y nacionales y que si no hay cumplimiento y voluntad política, es muy difícil que existan soluciones que beneficien a las comunidades.

ANÁLISIS DE LOS MECANISMOS FORMALES DE COORDINACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS RESOLUCIONES DE MPS A NIVEL LOCAL

Con respecto a la agenda de MPS, las mujeres locales muestran un desconocimiento sobre iniciativas o estrategias que tratan este enfoque y desconocen sobre mecanismos formales de coordinación. Se manifiesta que en los gobiernos locales prevalece un desinterés por el tema, a pesar que hay Secretaría de la Mujer del Tolima, Consejerías de Mujeres en las alcaldías, se cuenta con dos ETCR. Sin embargo, desde la Red Departamental de Mujeres del Tolima se reconoce la Resolución del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas (RCSNU) 1325 como un instrumento crucial para garantizar una paz inclusiva y sostenible en los territorios locales. Se promueve la participación política y construcción de paz aludiendo a esta resolución y exigiendo el compromiso de las instituciones con la paz. De la misma forma, se han hecho seminarios de formación para el conocimiento de la RCSNU 1325 y construcción de agendas de mujeres a nivel departamental para su implementación efectiva desde las organizaciones de mujeres.

El Acuerdo de paz entre las FARC-EP y el Estado Colombiano es un instrumento

que cuenta con herramientas para las mujeres con un enfoque de género transversal, con 122 medidas de género dentro del acuerdo para tratar temas de participación política, seguridad para las defensoras de derechos humanos, la reforma rural integral que beneficia a las mujeres, entre otras. Lamentablemente no hay voluntad política en crear medidas que distribuyan los recursos para una implementación del acuerdo en los territorios. Paralelamente tampoco hay una divulgación del acuerdo de paz y los beneficios que puede traer a las comunidades, incluso hay territorios donde se desconoce totalmente. Es un acuerdo de paz aún muy centralizado, es decir, solo implementado o hablado en la capital del país, pero que no ha logrado impactar de manera positiva a las comunidades más lejanas y afectadas por el conflicto.

En el Tolima se está concentrando la implementación del acuerdo de paz en solo cuatro municipios del sur, de 47 que tiene el Tolima: Ataco, Chaparral, Planadas y Rioblanco. En estos municipios no se han tratado los conflictos de forma estructural, pero si se ha invertido en capacitaciones, obras con saldo social, mejoramiento de algunas vías, dotación de colegios, electrificación de veredas que no tenían luz y mejoramiento de acueductos. Sin embargo, las comunidades manifiestan que las situaciones y problemáticas que han vivido no han mejorado ostensiblemente pues durante la pandemia de COVID-19 han seguido los asesinatos selectivos a líderes y lideresas sociales y excombatientes de la FARC-EP.

OPORTUNIDADES Y BARRERAS PARA LA PARTICIPACIÓN SIGNIFICATIVA DE LAS MUJERES

EL PAPEL DE LAS MUJERES Y LA JUVENTUD EN LAS RESPUESTAS ANTE LAS CRISIS: PARTICIPACIÓN E INFLUENCIA SIGNIFICATIVAS EN LA TOMA DE DECISIONES

La participación política de las mujeres en la esfera pública en Colombia ha sido un gran campo de batalla para diferentes sectores de mujeres: campesinas, sindicalistas, defensoras de derechos, docentes, madres comunitarias. Su incidencia constante por los derechos de las mujeres culminó en el establecimiento de la Ley 581 de 2000, mejor conocida como "Ley de Cuotas", por medio de la cual se dispone que al menos el 30 por ciento de los altos cargos públicos deban ser ejercidos por mujeres. La creación de esta Ley ha permitido la participación de las mujeres en cargos importantes a nivel gubernamental, sin desconocer que no ha sido fácil y que muchas veces su participación se ha requerido como un requisito para los partidos políticos y cargos de elección popular.

El departamento del Tolima es un territorio muy conservador y esto ha obstaculizado la participación política de las mujeres. Según el seguimiento que se hizo para la elaboración del "Diagnóstico de la Situación de las Mujeres del Departamento del Tolima 2014-2019", se identificó que durante

el periodo de 2002 a 2006 sólo fue elegida por primera vez una mujer para el cargo de Representante a la cámara por el partido Cambio Radical. La mujer electa ejerció por dos periodos consecutivos. Posteriormente se lanzó para el cargo de gobernadora donde no logra ganar, pero si obtuvo la segunda mejor votación donde acepta la curul⁴ para la Asamblea Departamental. Para el periodo 2014 - 2018, se posiciona una mujer del partido Mira para el cargo de senadora y en el periodo 2018 - 2022 se posiciona una mujer del partido Conservador para una curul en la Asamblea Departamental. Juntas han trabajado y posicionado algunos temas de mujeres como la creación de la Secretaría de la Mujer del Tolima.

Por lo general, el Tolima se ha caracterizado por una baja participación política de mujeres en cargos públicos, puntualmente en cargos de elección popular. Por ejemplo, para las curules de las y los concejales de 15 curules que tiene la ciudad de Ibagué, por ser la capital del departamento, sólo han sido electas dos mujeres. Aun así, en campañas electorales se ve la participación y el ejercicio de más del 35 por ciento de mujeres a pesar de no resultar elegidas y con poca diferencia a nivel departamental en los municipios. Según las entrevistadas, aproximadamente hay dos mujeres concejales. En el municipio del Líbano se cuenta con la representación de cinco mujeres en las curules, de las cuales tres son del sector alternativo y dos del sector conservador.

En cuanto a los cargos de alcaldesas para el periodo 2020 - 2023 solo cinco

⁴ La curul alude al sitio o lugar que ocupa individualmente cada diputado en el Congreso.

fueron electas en los municipios de Casabianca, Falan, Icononzo, Rioblanco y Suarez en representación de partidos conservadores. En torno a los cargos en las alcaldías y gobernación de estos municipios, como secretarías o directivas, las mujeres comparten que no hay mujeres directivas encargadas de oficina de despachos, si no que siempre cumplen con labores más operativas y administrativas que de liderazgo. No se encuentran en el espacio de toma de decisiones para formular y gestionar recursos en favor de las mujeres del Tolima.

Asimismo, aunque si hay muchas mujeres ejerciendo cargos de las secretarías en la gobernación del Tolima y las alcaldías de los municipios, las mujeres no se sienten representadas con su trabajo, puesto que no priorizan el tema de mujer y género. Paralelamente, en caso que se aborden temas que competen a las mujeres, muchas representantes indican que se sienten solas y no cuentan con apoyo suficiente dentro de las gobernanzas que le permita incidir y trabajar por y para las mujeres.

“La baja participación de las mujeres en la vida pública se debe a que ha sido un trabajo largo y fuerte donde se han tenido que enfrentar no solo con ideas, sino también con la discriminación, con el machismo y con la lucha al interior de los hogares.”

BARRERAS PARA LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA GOBERNANZA LOCAL Y OTROS ASPECTOS RELACIONADOS LA TOMA DE DECISIONES Y LA VIDA PÚBLICA

Lo mencionado anteriormente, son barreras que ponen a las mujeres en desventajas con los hombres. Las mujeres no tienen la misma libertad para cumplir sus agendas programáticas porque siempre están arraigadas a sus casas, familias e hijos y no cuentan con espacios de cuidado para los hijos. Por otro lado, los hombres tienden a ser más desprendidos de estos círculos afectuosos. Esa cultura machista y patriarcal hace pensar a las personas que las mujeres no tienen la capacidad de responder a cargos públicos tan altos, afectando su posibilidad de resultar electas. A pesar del panorama desalentador que han tenido las mujeres en el ámbito político nunca se han dado por vencidas. Siempre han buscado alternativas y mecanismos de participación para la exigibilidad de sus derechos y problemáticas.

PANORAMA GENERAL DE LAS VÍAS ALTERNATIVAS PARA LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER O SU CAPACIDAD PARA INCIDIR EN LA GOBERNANZA LOCAL

Las mujeres del Tolima se han venido organizando en participaciones alternativas, haciendo seguimientos por grupos de veedurías. Desde sus organizaciones están construyendo agendas temas de participación política y construcción de paz, derechos sexuales

y reproductivos, violencias basadas en género, temas de emprendimiento y proyectos productivos, mujeres rurales, oportunidades de educación, cultura y recreación y deportes para las y los jóvenes. Un ejercicio significativo fue el de las elecciones legislativas en el año 2019, donde algunas mujeres de diferentes municipios se reunieron a construir su agenda con temas y necesidades. Esto se realizó mediante foros en distintos municipios exponiendo su agenda a las y los candidatos. En su mayoría, no se logró que muchas propuestas fueran tomadas en cuenta para el plan de gobierno, pero si se logró alzar las voces de las mujeres y visibilizar las problemáticas que poco a poco se podrá incidir para mitigarlas.

Entre otras maneras de participación se encuentran los concejos comunitarios de mujeres, las redes sociales, las iniciativas sociales y productivas autónomas. Estas formas alternativas han logrado sostener la construcción de investigaciones, diagnósticos y documentos que permiten conocer las diferentes realidades para luego incidir en lo gubernamental. También se han realizado capacitaciones que logren cualificar a las mujeres con un alto nivel de acceso a información y herramientas para los escenarios políticos.

OPORTUNIDADES PARA LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LOS GOBIERNOS LOCALES Y OTROS ASPECTOS RELACIONADOS A LA TOMA DE DECISIONES Y LA VIDA PÚBLICA

Las oportunidades que las mujeres adquieren en la participación política, en las gobernanzas, espacios de decisión

y otros espacios alternativos es la mayor comprensión de lo que pasa en su entorno, permitiendo mayor acceso a información sobre financiaciones, capacitaciones y acompañamiento que beneficien a las mujeres. Además, les permite replicar los procesos de base y fortalecerlos a nivel organizativo en cuanto a reactivación económica de las comunidades con un enfoque más popular y asociativo. Por tanto, se busca cambiar el enfoque, brindando apoyo y herramientas de proyectos que puedan auto gestionarse y garantizar la sostenibilidad, en lugar de adoptar préstamos por parte del gobierno nacional con altos costos de intereses que acrecienta la pobreza en las comunidades.

RECOMENDACIONES PARA MEJORAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN EL GOBIERNO LOCAL Y VIDA PÚBLICA

- 1. Seguir las recomendaciones en el “Diagnóstico de la Situación de las Mujeres de Departamento del Tolima 2014-2019”** con el fin de abordar la insuficiente participación de las mujeres en cargos de elección popular y en instancias sociales y comunitarias. Aunque ha habido un aumento en la participación de las mujeres gracias a la incidencia y lucha constante del movimiento de mujeres, así como la necesidad cada vez mayor de los partidos políticos de incluirlas, aún se requiere más formación. El diagnóstico incluye importantes recomendaciones y recoge ideas de

mujeres entrevistadas.

2. **Implementar procesos de formación política y de liderazgo a nivel comunitario.** Se requieren procesos y escuelas de formación política que contribuyan a promover y fortalecer liderazgos de mujeres y de población diversa. Estos procesos también deben contribuir al empoderamiento comunitario.
3. **Incorporar procesos de formación sobre la agenda MPS dirigidos a mujeres candidatas.** Esto se debe complementar con la capacitación al interior de los partidos políticos sobre la importancia de la participación de las mujeres desde un enfoque paritario y como una necesidad en la ampliación y consolidación de la democracia.
4. **Realizar campañas de sensibilización e información sobre la participación política de mujeres en la gobernanza,** con el objetivo de erradicar imaginarios machistas y patriarcales que las excluyen y permitan que cada vez más hombres y mujeres voten por las candidatas desde la convicción y confianza.

5. Fortalecer los movimientos sociales de las mujeres. Es importante continuar fortaleciendo el movimiento social que ha surgido en el marco de las protestas durante los últimos meses. En estos movimientos, las mujeres han adquirido gran responsabilidad en seguir educando y construyendo estrategias de comprensión ante las situaciones problemáticas que se presentan

Anexo I. Mapeo de actores y iniciativas de la construcción de paz en Cauca

SOCIEDAD CIVIL (LOCAL Y NACIONAL)

Nombre de la organización	Tipo de organización	Área de trabajo	Alcance geográfico del trabajo	Participación en la implementación de MPS	Proyectos o logros notables	Persona (s) de contacto y detalles
Red departamental de mujeres del Cauca - REDEMUC	Organización social de segundo nivel, liderada por mujeres	Derechos humanos con perspectiva de género, Empoderamiento económico de las mujeres, incidencia política y Construcción de paz	Nivel departamental que se conforma con redes de 18 municipios del departamento del Cauca	Participa en la localización de la R-1325 en el departamento del Cauca. Impulsa el liderazgo de las mujeres y la incidencia política del Grupo Impulsor para MPS	"Participación en la construcción de la política pública departamental y creación de la secretaría de la mujer Participación activa en la construcción de planes de desarrollo departamental y municipales donde logran incluir la construcción del plan de acción de la resolución 1325 de 2000 para el departamento del Cauca en el periodo 2020-2023"	
Asociación de Consejos comunitarios del Norte del Cauca - ACONC	Organización étnica territorial de segundo nivel, de conformación mixta con un comité de mujer	Fortalecimiento de las organizaciones afros y los consejos de comunidades negras, inspirados en la defensa del territorio ancestral, exigibilidad de los derechos humanos, el rescate, y desarrollo propio en función del bienestar de la población afrodescendiente.	Agrupar 43 consejos comunitarios de negritudes del norte del Cauca y organizaciones étnicas, ubicadas en 10 municipios de la región.	Seguimiento a la Implementación de los acuerdos de Paz relacionados con el Capítulo Étnico, los PDET y la Sustitución de Cultivos.	Gestión ante el gobierno nacional y departamental para la consecución de una sede para que la asociación continúe desarrollando su labor por la protección de los territorios la cual fue entregada en el año 2020.	"Nombre: Rosana Mejía Caicedo Cargo: Consejera Mayor Teléfono: 3103850086 -3117912079 Correo: Directoraconc@gmail.com Dirección: Carrera 17 15 A 35 Brr Villa Colombia – Santander de Quilichao "
Consejo regional Indígena del Cauca – CRIC		Recuperar, defender y proteger la tierra de los resguardos, del territorio ancestral y espacios de vida de las comunidades indígenas en armonía con la madre tierra. Hacer conocer las leyes indígenas y exigir su justa aplicación. Defender la Historia, la lengua y las costumbres.	Resguardos indígenas de todo el departamento del Cauca	Participan como actores decisivos a los pueblos indígenas a las regiones y en general a la población civil para garantizar que el proceso de solución política del conflicto social y armado no pase por encima de los derechos constitucionales.	Capacidad organizativa y de convocatoria para la negociación con el gobierno y la movilización social	"Nombre: Ermes Pete Vivas Cargo: Representante legal Teléfono: 8240343 Dirección: Cll 1 # 4-50 Popayán Correo: comunicaciones@cric-colombia.org Programa Mujer Correo: Mujer@cric-colombia.org "

Comité de Integración del Macizo - CIMA	Organización o movimiento social regional campesino – Mujeres maciceñas	"Defensa del Territorio y la Identidad integral la familia, la organización, las aguas, los bosques nativos, las plantas, los animales, la transformación y la comercialización, de manera armónica. Capacitación mediante Escuelas Regionales Agroambientales. Intercambio, conservación y producción de semillas nativas y Economía propia "	A nivel Departamento del Cauca son 13 Municipios que Participan activamente	"A través de la movilización de la palabra y la Democracia, están coordinando acciones para incidir en la política pública, e inclusión en planes, programas y proyectos que impulsen los mercados campesinos, la agroecología, el acceso a la tierra y el reconocimiento del campesinado como sujetos políticos como ejercicio indispensable para la construcción de paz. "	"Programa, denominado el Plan de Vida, Agua y Dignidad. Propuesta Económica: Tienda Regional del Macizo liderada por mujeres"	"Comité de Genero Nombre: Olga Truquer Correo: olgatrucker@gmail.com Contacto: 3122969806"
Espacios territoriales de capacitación y reintegración - ETCR	Zonas territoriales donde se ubican personas en proceso de reincorporación	Capacitación y reincorporación temprana que pretende facilitar las fases iniciales de adaptación de los miembros de las Farc-Ep a la vida civil	"Monterredondo-Miranda, La Elvira-Buenos aires, Los Monos/Santa Rosa-Caldono EL Estrecho - Patía "	Excombatientes que se encuentran en la ruta de reincorporación para alcanzar la adaptabilidad y estabilización social.	"Proyecto: Huertas caseras y Avicultura Proyecto de autoconsumo: Restaurantes y tiendas comunitarias Proyecto de autoconsumo: Tomate de árbol, hortalizas (Huertas caseras) y especies menores"	"Coordinadora Monterredondo Nombre: Briseida Contacto: 3148976353 Coordinadora Estrecho Nombre: Martha Zapata Contacto: 3153827896"
Asociación Nacional de Usuarios Campesinos de Cauca – ANUC Cauca representación de la mujer campesina	Asociación de tercer grado, de derecho privado, sin ánimo de lucro, con carácter de confederación a través de la cual se agremian los campesinos de toda Colombia	Gestionar, defender y reivindicar sus derechos económicos, políticos, sociales y culturales especialmente de la población campesina	A nivel nacional. En el Cauca cuenta con 22 municipales.	Articulación con la Oficina del Alto Comisionado de Paz para la socialización de acuerdos y discusiones del proceso de Paz en la Habana, en el marco de los encuentros de diagnóstico, formulación y validación de PIRC de la ANUC.	"Reconocimiento oficial en el Registro Único de Víctimas como sujeto de Reparación Colectiva. Dirigentes de la ANUC nombrados "Embajadores de paz"	"Nivel departamental Nombre: Efraín Valencia Llanos Cargo: Presidente Dirección Sede: Calle 3 # 12 -40 centro Representación Mujer campesina Nombre: Gloria Becerra Correo electrónico: gloriace27@gmail.com Número de teléfono: 3136263527 "

ACTORES DEL GOBIERNO NACIONAL

Nombre de la institución	Mandato/Cargo	Participación en la implementación de MPS	Persona (s) de contacto y detalles
<p>Agencia Nacional para la Renovación del Territorio -ART</p>	<p>Creada mediante el Decreto Ley 2366 de 2015, entró a operar el 1 de enero de 2017. Cuenta con un director general a nivel nacional y con coordinadores regionales.</p>	<p>Coordina la intervención de las entidades nacionales y territoriales en los municipios PDET a través de la ejecución de planes y proyectos que permitan la implementación del punto 1 y 4 de los acuerdos de paz.</p>	<p>"Sede regional Alto Patía Norte del Cauca Nombre completo: José Luis Valencia Puesto: Coordinador regional Correo electrónico: Número de teléfono: 3165307552 Dirección: Calle 21 norte # 8-55 Ciudad Jardín, Popayán"</p>
<p>Agencia para la reincorporación y la Normalización - ARN</p>	<p>"Decreto 897 de 2017, por el cual se modifica el artículo 1 del Decreto 4138 de 2011 relacionado con la estructura de la Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas. Esta entidad cuenta con diferentes subdirecciones en el país, entre ellas está el grupo territorial ARN Cauca. "</p>	<p>Acompaña y brinda asesoría permanente a la población desmovilizada que hace tránsito a la legalidad, generando oportunidades que fortalezcan sus capacidades y puedan desenvolverse plenamente como ciudadanos de forma sostenible a partir de la educación, formación para el trabajo, apoyo psicosocial, e impulso a proyectos productivos.</p>	<p>"Coordinadora Territorial Nombre: Andrea del Pilar Tellez Falla Correo electrónico: andreatellez@reincorporacion.gov.co Dirección: Calle 5 N° 2-40, Barrio La Ermita Teléfono: PBX:+57 601 4 430020 ext. 15053 Celular: 316 2324840 Punto de atención Santander de Quilichao Nombre: Sandra Milena Osorio Alegria (Enlace) Correo electrónico sandraosorio@reincorporacion.gov.co Dirección: Cra. 8 A No. 2-30, Barrio Centro Teléfono: PBX: +57 601 4 430020 ext. 11351 Celular: 315 7779502 "</p>
<p>RTVC Sistema de Medios Públicos - Radio Nacional de Colombia, Emisoras de Paz</p>	<p>Regulada a través del Decreto 1078 de 2015. La creación y operación de las emisoras de Paz está contemplada en el punto 6.5 del Acuerdo de Paz.</p>	<p>Pone al servicio de las comunidades en territorios que sufrieron el conflicto armado las Emisoras de paz donde transmiten contenidos culturales, musicales e informativos que destacan las culturas, emprendimientos y proyectos regionales que fomenten la construcción de paz</p>	<p>"Emisora de paz Estación de El Tambo Cauca Nombre: Rubén Darío Zúñiga Cargo: Director Teléfono de contacto: 3126692219 Página web: www.rtvco.gov.co "</p>

ACTORES INTERNACIONALES (ONGI / SOCIOS PARA EL DESARROLLO / DONANTES)

Nombre de la organizacion/agencia	Tipo de organizacion	Tipo/alcance del apoyo	Alcance geográfico del trabajo	Participación en la implementación de MPS	Proyectos o logros notables	Persona (s) de contacto y detalles
ONU Mujeres	Agencia de Naciones Unidas	Asistencia técnica al gobierno e implementación de proyectos territoriales para la equidad de género	Alcance departamental en los municipios de Popayán, Timbío, Caldonó,	Promueve en las mujeres la participación en todos los aspectos de los procesos de paz y seguridad.	"Fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres para su participación activa en los espacios de poder y toma de decisiones. Construcción participativa de rutas de atención integral a violencias basadas en género con enfoque diferencial. "	"Nombre: Laura Soriano Ruiz Cargo: Oficial territorial de género - Cauca correo electrónico: Laura.soriano@unwomen.org Número de teléfono fijo: 8372977 Número de teléfono móvil: 3219061540 Dirección: transversal 18 # 20N - 10 "
Misión de Apoyo al proceso de Paz en Colombia - MAPP OEA	Equipo misional de Estados Americanos	"Acompaña los procesos de construcción y estabilización de la paz. Análisis y recomendaciones a los gobiernos en materia de paz "	15 municipios del departamento del Cauca especialmente los afectados por el conflicto armado	"Acompañamiento a las comunidades para fortalecer el ejercicio de derechos fundamentales y la construcción de paz. Empoderamiento de las comunidades y su territorio, a través de procesos de capacitación para el fortalecimiento en diálogo, negociación, transformación de conflictos y construcción de consensos."	Reconocida como uno de los principales referentes en materia de paz en Colombia por los análisis y recomendaciones realizadas cada semestre a las instituciones.	"Oficina Regional Popayán Nombre: Tanjia Vultier Dirección: Carrera 11 No. 17N-85, Barrio Antonio Nariño Teléfono fijo: (2) 8353486 Teléfono celular: 3224685888"

<p>Organización Internacional para las Migraciones – OIM</p>	<p>Organización intergubernamental</p>	<p>Apoyo técnico al gobierno para la implementación de proyectos de alto impacto social</p>	<p>Se encuentra realizando trabajo en los municipios de Santander de Quilichao, Guapi, Timbío, Popayán y Miranda</p>	<p>Implementación de programas de atención de flujo migratorio en el exterior, retorno voluntario, prevención de trata de personas, reintegración de colombianos procedentes de otros países, fortalecimiento de la capacidad gubernamental en la agencia migratoria. Atención a grupos de población vinculados a la migración forzada.</p>	<p>Líder en proyectos que benefician a la población en búsqueda de protección internacional, generando modelos de intervención encaminados hacia la construcción de la paz.</p>	<p>"Nombre: Claudia Cano Cargo: Coordinadora Territorial Cauca y valle del Cauca Teléfono de contacto: 3105963231-3102277028 Pagina Web: Colombia.oim.int "</p>
<p>Misión De Verificación de la ONU</p>	<p>Equipo misional de Naciones Unidas</p>	<p>Acompañar y levantar información sobre el proceso de implementación en los territorios</p>	<p>A nivel departamental</p>	<p>Verificar la reincorporación política, económica y social; y las garantías de seguridad para los integrantes de las FARC, sus familias y para las comunidades, punto 3,2 y 3,4 del acuerdo final de paz</p>	<p>Lograr la aprobación por el consejo de Naciones unidad la puesta en marcha de la segunda misión de verificación en Colombia</p>	<p>Nombre: Hada Guay Pacay Cargo: Responsable de género en la Misión - Cauca Teléfono de contacto: 3203107127</p>



<p>Fondo Multidonante de Naciones Unidas para el sostenimiento de la Paz</p>	<p>Mecanismo tripartito donante, compuesto por Gobierno de Colombia, Naciones Unidas y cooperación internacional</p>	<p>Articula las inversiones de los países que apoyan la paz en Colombia para la implementación de los acuerdos de paz según las necesidades territoriales</p>	<p>A nivel nacional</p>	<p>Movilizar y coordinar el financiamiento y cofinanciamiento de intervenciones catalíticas para apoyar la implementación del acuerdo final</p>	<p>Llegada a los territorios afectados por el conflicto con oferta de servicios públicos y actividades para incentivar la reconciliación y el desarrollo a través de obras de infraestructura, el fortalecimiento de proyectos productivos y la financiación de convocatorias para apoyar el fortalecimiento del enfoque de género en los territorios y la interacción de las víctimas con las organizaciones del SIVJRNR.</p>	<p>Página web: www.fondounuacol.org</p>
<p>Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional - USAID</p>	<p>Cooperante independiente de los Estados Unidos</p>	<p>Apoyo para las áreas económicas, agrícolas, sanitarias, políticas y humanitarias</p>	<p>Nivel Nacional y departamental</p>	<p>Apoya los esfuerzos para promover prosperidad económica a través de economías lícitas, mejorar las condiciones de vida de población vulnerables, respeto de los derechos humanos y la justicia, y enfrentar las amenazas naturales por cambio climático y proteger los ecosistemas y la biodiversidad existente en Colombia</p>	<p>Programa de democracia derechos humanos y gobernabilidad desarrollado principalmente en las zonas afectadas por conflicto y zonas de presencia significativa de población afrocolombiana e indígena</p>	

Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo	Red mundial de Naciones Unidas	Promover el cambio y conectar a los países con las redes de conocimiento, la experiencia y los recursos necesarios para ayudar a los pueblos a forjar una vida mejor	Nacional y Territorial	Erradicación de la pobreza en todas sus formas y dimensiones, aceleración de las transformaciones culturales y construcción de resiliencias a las crisis y conflictos	"Emprendimiento y empleabilidad para familias rurales víctimas del conflicto armado Implementación del sello de equidad laboral equipares Proyecto manos a la obra por la paz "	"Coordinadora Oficina territorial Nariño, Cauca y Putumayo Nombre: María Mónica Martínez Dirección: Calle 16 A # 34 bis – 16, Barrio Paraná – Pasto Nariño Teléfono fijo 7364422 Página web: www.co.undp.org "
--	--------------------------------	--	------------------------	---	--	---



ACTORES LOCALES (GOBIERNOS LOCALES, LÍDERES TRADICIONALES, ETC.):

NOTA: Esta sección enumera las categorías generales de autoridades locales (por ejemplo, alcalde, gobernador, etc.) en lugar de individuos.

Nombre del puesto	Mandato/Cargo	Responde a...	Campeones/Aliados notables
Secretaria de la Mujer Departamental	Decreto 02989 del 28 de septiembre de 2012 Ordenanza 088 de 2011	Dependencia del nivel directivo de la Entidad Territorial Gobernación del Cauca con el fin de implementar la política pública "por la dignidad de las mujeres en el Cauca"	"ONU Mujeres, Mercy Corps, Consejería presidencial para la equidad de la mujer, USAID, Plan Mundial de Alimentos, ESAP, SENA, Universidades, Colectivos de mujeres, Enlaces de género de las administraciones municipales Datos de contacto Nombre: Rosalbina Valdés Castillo Cargo: Secretaria de la Mujer departamental Teléfono: 3104222978 Teléfono fijo: 8220928 Dirección: Carrera 7 # 7 – 18 Centro Página web: www.secmujer.cauca.gov.co Correo electrónico: smujer@cauca.gov.co "
Asamblea departamental	Es un mandato por voto popular, la registraría los acredita como diputados – as.	Corporación de elección popular que ejerce control político a las actuaciones de la entidad departamental	"Confederación nacional de asambleas y diputados, colectivos sociales, secretarías de despacho, procuraduría, contraloría, defensoría. Dirección: Cra 6 # 5 – 43, Centro Horario de atención: 8:00 am - 12:00 - 2:00 pm - 6:00 pm Teléfono Conmutador: 8242836 Teléfono móvil: 3217005340 Correo institucional: asamblea@cauca.gov.co "
Secretaría de gobierno departamental	Decreto 02989 del 28 de septiembre de 2012	Dependencia del nivel directivo de la Entidad Territorial Gobernación del Cauca con el fin de promover la seguridad en el territorio y la participación ciudadana en la construcción territorial	"Fuerzas armadas de Colombia, Órganos del sistema judicial, consejería para la estabilización y la consolidación, Oficina Asesora de Paz, Ministerio del interior, movimiento social del departamento, Cooperación internacional Nombre: Luis Cornelio Angulo Mosquera Cargo: Secretario de gobierno y participación social Dirección: Cra 7 calle 4 Esquina Edificio Gobernación del Cauca, Tercer Piso, Popayán Correo electrónico: sgobierno@cauca.gov.co Teléfono: +57(2)8242802"

<p>Universidad del Cauca</p>	<p>Decreto del 24 de abril de 1827. El 5 de abril de 2013, el Ministerio de Educación Nacional otorgó la Acreditación Institucional de Alta Calidad por un periodo de 6 años y a través de la Resolución 6218 del 13 de junio de 2019 renovó dicha Acreditación Institucional por un periodo de ocho años.</p>	<p>Institución pública de educación superior autónoma</p>	<p>"En el proyecto del Centro de Investigación del conflicto Armado en el Cauca han trabajado con los movimientos sociales del Cauca, los sindicatos, las mesas de víctimas, la red de museos, las entidades del orden nacional, los organismos de cooperación internacional, alcaldías, gobernación. Nombre: Jose Luis Diago Cargo: Rector Dirección: Calle 5 N° 4-70 Teléfono: +57 (2) 8209900 Línea gratuita 018000 949020 Página web: www.unicauca.edu.co</p> <p>Claustro El Carmen - Calle 4 N° 3-56 Facultad de Ciencias Humanas y Sociales de la Universidad del Cauca Laboratorio de Bioantropología (CICAC) Teléfono 8209900 ext. 1428 Email. cicac@unicauca.edu.co"</p>
------------------------------	--	---	---



Anexo II. Mapeo de actores y iniciativas de la construcción de paz en Tolima

SOCIEDAD CIVIL (LOCAL Y NACIONAL)

Nombre de la organización	Tipo de organización	Área de trabajo	Alcance geográfico del trabajo	Participación en la implementación de MPS	Proyectos o logros notables	Persona (s) de contacto y detalles
Red Nacional de Mujeres	Alianza de diversas organizaciones sociales de mujeres y mujeres independientes que trabajan por los derechos humanos en el país con un enfoque feminista.	"Participación política y construcción de ciudadanía de las mujeres. Vida libre de violencias para las mujeres Participación en Procesos de construcción de paz. "	Barranquilla, Bogotá, Cali, Cartagena, Cauca, Chocó, Tolima, Manizales, Medellín, Palmira, Pasto, Pereira, Puerto Colombia, San Andrés y Providencia	Participa desde varias gestiones y apoyo a las organizaciones de mujeres a nivel nacional que le apuestan a la paz.	Apoyo y gestión para el fortalecimiento de la Red Departamental del Tolima	"BEATRIZ QUINTERO COORDINADORA nacional@ rednacionaldemujeres.org"
Mesa por la Vida y la Salud de las Mujeres	Colectivo que trabaja por los derechos Sexuales y reproductivos de las mujeres, especialmente el derecho al aborto en todas las circunstancias, aportando a la igualdad, a la eliminación de la discriminación contra las mujeres y al pleno reconocimiento de su libertad, construyendo democracia en Colombia.	"Despenalización total del aborto Divulgación de los Derechos Sexuales y Reproductivos. "	Bogotá, Tolima, Pereira.		Apoyo y gestión para hacer actividades de formación y socialización sobre los derechos sexuales y reproductivos, especialmente con las mujeres ex combatientes del Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación. Antonio Nariño- La fila. Icononzo Tolima	"LAURA PEDRAZA COORDINADORA trabajoregional@ despenalizaciondelaborto. org 3123797132"

Fundación Yapawayra – Vientos de Cambio	Entidad sin ánimo de lucro, que aporta a la construcción de la paz de Colombia a través de proyectos que generan transformaciones sociales y contribuyen al mejoramiento de las condiciones de vida de comunidades vulnerables, priorizando poblaciones campesinas, indígenas, mujeres, niños, niñas, adolescentes y jóvenes, así como comunidades que han visto afectados sus derechos sociales, políticos y económicos, como consecuencia del conflicto armado colombiano.	"Fortalecimiento comunitario e institucional Equidad de género Economía popular y soberanía alimentaria Infancia, adolescencia y juventud Derechos humanos Infraestructura comunitaria Investigación"	Tolima	Divulgación del acuerdo de paz en los territorios , conmemoraciones de la resolución 1325 de 2000 y divulgación a las mujeres, ejerciendo la participación política de las mujeres en el Tolima	Ha contribuido a las construcciones de políticas públicas de mujeres y equidad de género en algunos municipios, formación a las mujeres para la participación política y construcción de paz y trabajo psicosocial con mujeres víctimas del conflicto armado.	"PAOLA CASTRO DIRECTORA 318 7709824 comunicacion@yapawayra.org"
Organización IMAGINA	Organización de mujeres feministas que trabajamos por la defensa de los derechos de las Mujeres abordando temas de participación e incidencia política, violencias de género, construcción de paz y salud sexual y reproductiva.	"Participación Política, construcción de paz e incidencia. Derechos Sexuales y Reproductivos Violencias Basadas en Genero Comunicaciones "	Tolima	"Acompañamiento a mujeres rurales en formación sobre participación política y construcción de iniciativas productivas. Trabajo de liderazgo con las mujeres ex combatientes del ETCR Antonio Nariño, la Fila. Icononzo - Tolima"	"Primer Seminario de Mujeres, Paz y Seguridad Resolución 1325 Segundo Seminario sobre Mujer, Paz y Seguridad. Participación Política Movilizaciones, investigaciones, talleres de formación. Etc. "	"PAOLA GALINDO INTEGRANTE. 317 4590101"
Fundación Menonita Colombiana para el Desarrollo "Mencoldes"	Organización Sin ánimo de lucro, inspirados en principios Anabautistas, promueven la transformación social. Desarrollan su nuestro trabajo en diferentes zonas del país que han sido afectadas por el conflicto armado, enfocando su nuestro trabajo en familias, mujeres y jóvenes.	"Resolución 1325 Construcción de Paz con mujeres y jóvenes víctimas del conflicto armado Proyectos productivos Proyectos eclesiales "	Tolima	"Proyectos enfocados en la Resolución 1325, actividades de conmemoración y divulgación de la misma. Proyectos enfocados a mujeres, niñas, niños y jóvenes víctimas del conflicto armado. "	Proyectos enfocados en la Resolución 1325, actividades de conmemoración y divulgación de la misma.	"ANGELA LORENA OSORIO PROFESIONAL DE PROYECTO 311 4654464"

Casa Dulima	Casa artística y teatral que apoya actividades y procesos en pro de la paz y la defensa de los derechos de las mujeres en el Tolima.	"Obras teatrales Rap feministas"	Tolima	Casa Dulima es una aliada fundamental en los procesos sociales de la ciudad de Ibagué, están en constante acompañamiento ofreciendo arte y cultura entorno a la paz.	"Obra de teatro "¿Dónde Están? Cartas para Renacer y Hasta Encontrarlos" Movilizaciones y performance "	"YENNY GARCIA COFUNDADORA 321 3765469"
Colectivo Mujeres de Tolima	El Colectivo de Mujeres del Tolima es una confluencia de organizaciones, expresiones, liderazgos y necesidades de mujeres en general que nos hemos dado una cita histórica por la defensa colectiva de nuestros derechos y el posicionamiento político del enfoque de género en los procesos de participación, desarrollo local y movilización social.	"Participación Política, construcción de paz e incidencia. Derechos Sexuales y Reproductivos Violencias Basadas en Genero"	Tolima	"Divulgación del acuerdo de paz en los territorios, conmemoraciones de la resolución 1325 de 2000 y divulgación a las mujeres, ejerciendo la participación política de las mujeres en el Tolima y participación en seminarios de la Resolución. Producción de diagnósticos e investigaciones sobre la participación política de las mujeres, Derechos sexuales y reproductivo e IVE . Movilizaciones en pro de los derechos de las mujeres. "	Seminario 1325 con las mujeres Red Departamental de Mujeres del Tolima.	"MARIA PALACIO INTEGRANTE 317 8781825"

<p>Corporación Casa de la Mujer</p>	<p>Organización sin ánimo de lucro que trabaja a favor de los derechos de las mujeres y la conservación del medio ambiente.</p>	<p>Asesorías y consultorías de tipo social y comunitario, socio-económico, administrativo, legal y político, estudios de factibilidad, planes, programas, proyectos e investigaciones en las áreas comunitarias, políticas a entidades públicas y privadas. Esto, enfocado a la conservación del medio ambiente y los derechos de las mujeres, aplicado entre la gente joven, niños, niñas y personas mayores adultas.</p>	<p>Tolima</p>	<p>"Divulgación de los acuerdos de paz en el departamento. Participación en actividades sobre la Resolución 1325 y seminario"</p>	<p>Proyecto sobre la participación social, política y económica, creando liderazgos con perspectiva de género hacia la incidencia de su participación en la vida tanto regional como nacional.</p>	<p>"MARÍA CIFUENTES PRESIDENTA 313 40 58 901"</p>
<p>Sismamujer</p>	<p>Organización colombiana de carácter feminista que desde 1998 ha aportado a la consolidación del movimiento de mujeres, ha trabajado con mujeres víctimas de violencias y discriminación en razón de ser mujeres, en ámbitos privados, públicos y del conflicto armado, para la ampliación de su ciudadanía, la plena vigencia de sus derechos humanos y la promoción de su papel como actoras transformadoras de su realidad.</p>	<p>"Dirección Acceso a la justicia y no violencias Movilidad "</p>	<p>Nacional</p>	<p>"Talleres pedagógicos sobre los acuerdos de paz a diferentes organizaciones a nivel nacional, incluyendo organizaciones del Tolima. Talleres de formación a mujeres lideresas sobre la defensa y autoprotección de los Derechos humanos en las organizaciones. "</p>	<p>Contribución al empoderamiento de mujeres víctimas del conflicto armado, para evaluar su situación de discriminación estructural, reconocer y utilizar las herramientas para la protección frente a esas violencias, y exigir la satisfacción de sus derechos a la tierra, a su protección, a la reparación integral y transformadora, a su participación y a la paz, en el camino a la reconstrucción de sus proyectos de vida.</p>	<p>"BOGOTÁ – COLOMBIA CARRERA 13 NO. 33 – 74, OFICINA 304 Infosisma@sismamujer.org 745 22 18 – 313 347 10 32"</p>

<p>Corporación Oye Mujer</p>	<p>Corporación Oye Mujer es organización de la sociedad civil sin ánimo de lucro, conformada por mujeres activistas por los derechos humanos de las mujeres, docentes de instituciones educativas y expertas en temas de género que se asociaron ante la ausencia de organizaciones de mujeres en el departamento en la década del 90</p>	<p>"Participación Política Violencias Basadas en Género</p> <p>Construcción de Paz</p> <p>Desarrollo de capacidades ciudadanas</p> <p>Fortalecimiento institucional de la gestión pública con enfoque de género;</p> <p>Economía del cuidado, ambiente y sostenibilidad</p> <p>Educación</p> <p>Investigación y pedagogías para la equidad."</p>	<p>TOLIMA</p>	<p>Divulgación del acuerdo de paz en los territorios, conmemoraciones de la resolución 1325 de 2000 y divulgación a las mujeres, ejerciendo la participación política de las mujeres en el Tolima y participación en seminarios de la Resolución.</p>	<p>Acompañamiento a las mujeres ex combatientes del Espacio Territorial Antonio Nariño, vereda la Fila. Icononzo</p>	<p>"ROCIO ESTER GONZALEZ FUNDADORA 300 2118135"</p>
------------------------------	---	--	---------------	---	--	---



ACTORES DEL GOBIERNO NACIONAL

Nombre del institución	Mandato/Cargo	Participación en la implementación de MPS	Persona (s) de contacto y detalles
Agencia de Renovación del Territorio – ART	<p>"La Agencia de Renovación del Territorio (ART), fue creada mediante el Decreto Ley 2366 de 2015, es una entidad estatal de naturaleza especial, del sector descentralizado de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, técnica y financiera.</p> <p>Fue creada para coordinar la intervención de entidades nacionales y territoriales en zonas rurales afectadas por el conflicto priorizadas por el Gobierno nacional, a través de la ejecución de planes y proyectos para la renovación territorial de estas zonas, que permitan su reactivación económica, social y su fortalecimiento institucional para que se integren de manera sostenible al desarrollo del país."</p>	<p>Coordino la construcción de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial en el sur del Tolima en los municipios priorizados: Ataco, Chaparral, Planadas y Rioblanco.</p>	<p>"CAROLINA VASQUEZ COORDINADORA ART SECCIÓN TOLIMA 310 8034678"</p>
La Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	<p>La Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) es la entidad de Presidencia de la República que desde 2003 acompaña y brinda asesoría permanente a quienes le apuestan a la paz y hacen tránsito a la legalidad, generando oportunidades que fortalezcan sus capacidades y puedan desenvolverse plenamente como ciudadanos.</p>	<p>Realiza seguimiento y verifica los procesos de reincorporación y cumplimiento tanto de las y los ex combatientes de la FARC-EP y del Gobierno Nacional.</p>	<p>"JULIANA HERNANDEZ COORDINADORA ARN SECCIÓN TOLIMA 318 3660341"</p>

<p>Comisión de la Verdad Colombia</p>	<p>En el marco del Acuerdo Final para la terminación del conflicto y la construcción de una paz estable y duradera, suscrito entre el Gobierno de Colombia y las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia – Ejército del Pueblo FARC-EP, mediante el Acto Legislativo 01 de 2017 y el Decreto 588 de 2017, se creó la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, la Convivencia y la No Repetición, como un mecanismo de carácter temporal y extrajudicial del Sistema Integral de Verdad, Justicia, Reparación y No Repetición - SIVJRNR, para conocer la verdad de lo ocurrido en el marco del conflicto armado y contribuir al esclarecimiento de las violaciones e infracciones cometidas durante el mismo y ofrecer una explicación amplia de su complejidad a toda la sociedad.</p>	<p>Promover la convivencia en los territorios, en el entendido de que la convivencia no consiste en el simple compartir de un mismo espacio social y político, sino en la creación de un ambiente transformador que permita la resolución pacífica de los conflictos y la construcción de la más amplia cultura de respeto y tolerancia en democracia. Y contribuir al reconocimiento y esclarecimiento de las víctimas como ciudadanos y ciudadanas que vieron sus derechos vulnerados y como sujetos políticos de importancia para la transformación del país;</p>	<p>"DIANA JOHANA TRUJILLO COORDINADORA CASA DE LA VERDAD SECCIÓN TOLIMA 310 5599255"</p>
<p>Unidad de Búsqueda de Personas Dadas por Desaparecidas- UBPD</p>	<p>La UBPD es una entidad del Estado de carácter humanitario y extrajudicial que dirige, coordina y contribuye a la búsqueda de personas dadas por desaparecidas en el marco del conflicto armado</p>	<p>La incorporación de los enfoques diferenciales y de género en el desarrollo de las funciones y atribuciones de la UBPD busca garantizar la participación efectiva de las personas vinculadas al proceso de búsqueda. Finalmente, permite establecer el impacto desproporcionado de las desapariciones sobre estos grupos poblacionales vinculado a las condiciones históricas de desigualdad y discriminación que han sufrido. Es un criterio central para el diseño de los planes de búsqueda, los procesos de participación y las metodologías de análisis de la información.</p>	<p>"LEADY ANDREA ORREGO ECHEVERRIA EXPERTO TÉCNICO /COORDINADOR – IBAGUÉ 316 2815606 "</p>
<p>La Jurisdicción Especial para la Paz (JEP)</p>	<p>La Jurisdicción Especial para la Paz (JEP) es el componente de justicia del Sistema Integral de Verdad, Justicia, Reparación y no Repetición, creado por el Acuerdo de Paz entre el Gobierno Nacional y las Farc-EP. La JEP tiene la función de administrar justicia transicional y conocer de los delitos cometidos en el marco del conflicto armado que se hubieran cometido antes del 1 de diciembre de 2016</p>	<p>La JEP contribuirá a satisfacer los derechos de las víctimas a la justicia, ofrecerles verdad y contribuir a su reparación, con el propósito de construir una paz estable y duradera.</p>	<p>"DIANA CASTELLANOS PSICOLOGA DE LA JEP- SECCIÓN TOLIMA 313 6651899 diana.castellanos@jep.gov.co"</p>

ACTORES INTERNACIONALES (ONGI / SOCIOS PARA EL DESARROLLO / DONANTES)

En la búsqueda de actores internacionales ha sido muy complejo para el departamento del Tolima, no se identifican ONGI que trabajen directamente el tema de Mujeres, Paz y Seguridad en el Departamento y que han intervenido, se identifican unas posibles aliadas que puedan ayudar pero que aún no han tenido cobertura en el departamento. Reconocen a la Unión Europea pero en temas de proyectos productivos, derechos humanos que los conciernen a todos y todas, entre otras; pero no en temas de participación política de las mujeres.

Nombre de la organización/agencia	Tipo de organización	Tipo/alcance del apoyo	Alcance geográfico del trabajo	Participación en la implementación de MPS	Proyectos o logros notables	Persona (s) de contacto y detalles
Misión de Apoyo al Proceso de Paz en Colombia de la Organización de los Estados Americanos. MPP/OEA	Misión Política Internacional		A escala nacional, territorios más afectados por el conflicto armado.	Fortalecer los liderazgos de las mujeres en los territorios para una participación política y construcción de paz más significativa.	Lograr por parte del gobierno nacional en el 2018 por su trabajo y compromiso la asignación de algunos énfasis como: Liderazgo de las Mujeres.	Calle 72 Bis No. 5 - 90, (+571) 3796230 Bogotá - Colombia
Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia APC-Colombia	Lidera la cooperación internacional de Colombia		A escala nacional.			"Carrera 10 #97a - 13 Torre A - Piso 6 Edificio Bogotá Trade Center Conmutador: (57) 6016012424"
Delegación de la Unión Europea en Colombia	Garante de la utilidad más efectiva de los recursos y lograr un mayor impacto social.		Nacional			"Calle 116 #7-15, Interior 2, Piso 5, Edificio Cusezar, Barrio Santa Bárbara, Bogotá D.C delegation-colombia@eeaseuropa.eu"

ACTORES LOCALES (GOBIERNOS LOCALES, LÍDERES TRADICIONALES, ETC.):

NOTA: Esta sección enumera las categorías generales de autoridades locales (por ejemplo, alcalde, gobernador, etc.) en lugar de individuos.

Nombre del puesto	Mandato/Cargo	Responde a...	Campeones/Aliados notables
José Ricardo Orozco Valero	Gobernador del Tolima	Responde al poder ejecutivo a nivel regional.	"Secretaria de la Mujer: Liliana González Mora secretaria.mujer@tolima.gov.co Secretaria de Desarrollo Económico: Erika María Ramos Dávila erika.ramos@tolima.gov.co Secretaria de Desarrollo Agropecuario y Producción Alimentaria: Diego Matiz contactenos@tolima.gov.co"
Fabián Andrés Hurtado Barrera	Alcalde de Ibagué	Responde al poder ejecutivo a nivel municipal	"Secretaria de Planeación: Dora Patricia Montaña Puerta notificaciones_judiciales@ibague.gov.co Secretaria de Desarrollo Económico: Carmen Sofía Bonilla Martínez notificaciones_judiciales@ibague.gov.co Secretaria Desarrollo Social Comunitario Francly Liliana Salazar Quiñonez notificaciones_judiciales@ibague.gov.co"



gnwp

Global Network of
Women Peacebuilders



In partnership with

Canada